Piloter une politique de prospective de l'emploi/compétences

Eligible CPF

100% en ligne

Durée estimée*:
100h
4 mois

Tarif pour les particuliers :
1 490 € TTC

Lieu :
100% en ligne

Démarrage :
A tout moment de l'année

Certification :
Bloc de compétences

En partenariat académique avec ESG RH

Pilotez efficacement une politique de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels au sein de votre organisation !

Vous serez capable de :

- Réaliser une veille sur le secteur de l'emploi, sur les compétences émergentes et sur la formation professionnelle
- Cartographier un métier en entreprise
- Concevoir une gestion des emplois et des parcours professionnels
- Piloter le déploiement d'une politique GEPP

Vous obtiendrez à l'issue de la formation : (?)

Attestation reconnaissant l'acquisition d'un bloc de compétences

Bloc de compétences "Piloter une politique de prospective de l'emploi/compétences à l'échelle d'une organisation, d'un groupement d'organisation, d'organisme de formation ou de branches professionnelles" issu du Titre RNCP "Manager en ressources humaines" de ESG-ECOLES DE COMMERCE, niveau 7 enregistré au RNCP sous le numéro 37155 par décision de France compétences du 14-12-2022

Attestation de fin de formation studi **&** ESG RH

(?) : Sous réserve de réussite aux épreuves finales

Inclus dans votre formation :

- **Cours écrits et vidéos à la demande**
- **Accès illimité aux 4 000 cours du soir* en direct et replay**
- **Accompagnement pédagogique personnalisé**
- **Projets professionnels**
- **Coaching carrière**
- **Accès illimité à Studi + pendant 2 ans**
- **Frais de dossier et d'inscription****
- **Garantie Réussite 2 ans et Garantie Diplômé ou Remboursé*****

**Nombre moyen de cours du soir en direct observés sur les 12 derniers mois (organisés majoritairement à partir de 18h)*
***Hors Diplômes d'État*
****Voir les **CGV** Studi*
**** Sous réserve d'acceptation. Vous disposez d'un délai de rétractation. **Voir conditions**

*La durée en heures et en mois est une durée moyenne estimée pour la réalisation de la formation. La durée de réalisation effective peut être, selon chaque apprenant, inférieure ou supérieure à la durée estimée, sans incidence sur le tarif de la formation. La durée indiquée est donnée à titre indicatif et n'est pas contractuelle. Elle sera précisée lors de votre entretien avec votre conseiller en formation.
** Voir les CGV Studi

Programme détaillé

Identifier des savoirs critiques ou rares sur le marché de l'emploi

La veille emploi formation

Les acteurs et les outils au service de l'évolution de l'emploi

La fiabilité d'une source

L'anticipation des besoins de son PDG

Le « business process management » (BPM)

L'impact de l'activité sur l'emploi

L'impact des mutations technologiques sur l'emploi

Les technologies de communication et leur impact sur l'organisation du travail

Application : Identifier des savoirs critiques ou rares sur le marché de l'emploi

Identifier les compétences d'un métier au sein de l'organisation

L'analyse du travail

Le référentiel des emplois et métiers de l'entreprise

Le référentiel compétences

La cartographie des compétences de l'entreprise

Les compétences comportementales ou softskills

La démarche prospective et l'évaluation des besoins

Les outils d'accompagnement et d'évaluation de la prospective

Usage d'un inventaire de personnalité

Définir les besoins : le diagnostic des besoins en compétences

Les entretiens RH

L'entretien de recadrage

L'entretien annuel

L'entretien professionnel

L'entretien de mobilité

L'entretien de départ (off boarding)

Application : Identifier les compétences d'un métier au sein de l'organisation

Elaborer et déployer la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)

La compréhension de la stratégie d'une entreprise

La définition de la stratégie RH

Alignement de la politique RH et stratégie de l'entreprise.

L'organigramme

L'analyse des besoins RH

La GPEC au service de la stratégie de l'entreprise

L'intégration du contexte dans la GEPP/GPEC

Les enjeux et diagnostics de la GPEC

La négociation portant sur la GEPP/GPEC

Le plan d'action, le suivi et l'évaluation de la GPEC

L'articulation de la GPEC et du recrutement

La mobilité interne

Le développement de la mobilité interne

Le contexte d'une politique de mobilité

La mobilité à l'initiative de l'entreprise ou du collaborateur : quelles différences ?

Les outils de la mobilité

La découverte des talents

La digitalisation de la gestion des carrières et de la mobilité

Application : Elaborer et déployer la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)

Accompagner la transformation d'une organisation

L'articulation de la GEPP et du plan de développement des compétences

La formation au cœur des défis économiques, sociaux et sociétaux

La gouvernance et le financement du système de la formation professionnelle

Le cadre légal des dispositifs d'accès à la formation

La place de la formation dans la gestion des Ressources Humaines

Les freins à la mise en place d'une politique de formation dans la gestion des RH

Les caractéristiques et finalités des situations de formation

Les congés de formation des salariés

L'organisation et la planification de la gestion des compétences

L'accompagnement des trajectoires professionnelles

L'analyse des supports d'évaluation professionnelle

Définir les besoins : le recueil des besoins en formation

La définition des orientations en matière de formation

L'élaboration du plan prévisionnel de développement des compétences

Le budget prévisionnel du Plan de développement des compétences

Le suivi et l'évaluation du plan de développement de compétences

La gestion administrative et financière du plan de développement des compétences

Identifier les actions et budgéter : l'ingénierie financière du plan

La communication formation

Le marketing de la formation

Le fonctionnement du Compte Personnel de Formation (CPF)

Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)

La VAE / VAP

Le conseil en évolution professionnel et le bilan de compétence

Le pilotage des projets de formation interne

La formation en situation de travail

Le choix des prestataires en fonction des besoins

La qualité dans la formation professionnelle continue

Application : Accompagner la transformation d'une organisation

Modalités

Financement :

Salarié, demandeur d'emploi, étudiant, indépendant, quel que soit votre statut, il existe en France de nombreuses solutions pour financer jusqu'à 100% vos projets de formation. Selon votre situation, vous pouvez être éligible à un ou plusieurs dispositifs.
Contactez un conseiller en formation pour tester votre éligibilité et obtenir un financement jusqu'à 100%.

Conditions d'admission :

Pour entrer en formation préparant au Titre visé, le candidat doit :

- Être titulaire d'un titre RNCP de niveau 6 ou diplôme d'état équivalent à niveau 6 (type Licence ou autre BAC + 3)

OU

- Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 5 et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum 36 mois,

OU

- Être titulaire d'un Baccalauréat et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 48 mois

OU

- Avoir 2 années d'expérience dans des responsabilités managériales de RH, admission étudiée via une VAPP (Validation des acquis professionnelles et personnelles)

Pour toute autre situation, contactez un conseiller en formation qui étudiera votre admissibilité.

Examen :

Mois d'examen : Juin, Décembre
Lieu : En ligne
Pour obtenir le le certificat professionnel, le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

- Avoir validé (réussi) les épreuves d'examen du bloc de compétences : Dossier de consulting, Mise en situation professionnelle et réalisation d'une vidéo de revue des compétences acquises en formation et mobilisées sur la réalisation du Dossier de consulting (4 à 6mn)

Certification :

Certification : Bloc de compétences "Piloter une politique de prospective de l'emploi/compétences à l'échelle d'une organisation, d'un groupement d'organisation, d'organisme de formation ou de branches professionnelles" issu du Titre RNCP "Manager en ressources humaines" de ESG-ECOLES DE COMMERCE, niveau 7 enregistré au RNCP sous le numéro 37155 par décision de France compétences du 14-12-2022
Certificateur : ESG-ECOLES DE COMMERCE
Consultez la fiche RNCP sur le site de France Compétences

Déroulement et accompagnement des formations

Déroulement de la formation

- **Inscription** et démarrage tout l'année
- **Possibilité de se connecter de façon illimitée** et à tout moment dans le cadre du complément de la formation et au-delà des heures de formations prévues,
- **Planning individualisé** en fonction des contraintes de l'apprenant et selon la fin de formation contractuelle (tel que vu avec le conseiller pédagogique et affiché sur la plateforme de formation dans la rubrique planning).
- Pendant toute la durée de la formation, l'apprenant réalisera **différentes activités d'apprentissage** FOAD portées par la plateforme de formation en ligne et par les applications mobiles mises à disposition par STUDI. Il sera en relation permanente avec l'équipe pédagogique de STUDI et aura accès progressivement à l'intégralité des ressources de cours et aux évaluations.
- **Accompagnement** à la recherche de stage.

Accompagnement personnel et individualisé, avec :

- **Un accès illimité** à la plateforme de formation digitale et sur applications mobiles, à l'ensemble des ressources et prestations d'accompagnement, est offert à l'apprenant pendant la durée de sa formation.
- **Un accompagnement individuel** régulier de la part de l'équipe de l'Education Team : avec l'accompagnement méthodologique et motivationnel par les conseillers pédagogiques de la Student Success et suivi de l'assiduité par les assistants de formation de la Training assistance.
- **Des formateurs, enseignants et professionnels** choisis en fonction de leur expertise, de leurs diplômes et de leur expérience professionnelle apportent un accompagnement sous 24h ouvrées maximum, avec réponse aux forums des cours, messageries privées, animation de live pédagogiques et corrections personnalisées de devoirs.
- **La première communauté française** d'apprentissage en ligne pour une collaboration et progression entre pairs.
- **Des applications web et mobiles IOS/Android.**
- **Un accompagnement personnalisé** vers l'emploi par le Career Center.

Une assistance technique est assurée par le Service informatique pour assister l'Apprenant dans l'usage des outils et de ses fonctionnalités.

Accessibilité handicap

Pour tout besoin spécifique en termes d'adaptation des canaux d'apprentissage au type de trouble ou de handicap, d'aménagement des évaluations et des examens, ou encore de renforcement des appels de coaching, etc, une équipe de correspondants-référents handicap est à la disposition de l'apprenant via handicap@studi.fr