Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Eligible CPF

Bac+2

100% en ligne

Durée estimée*:
200h
3 à 6 mois

Tarif pour les particuliers :
1 290 € TTC

Lieu :
100% en ligne

Démarrage :
A tout moment de l'année

Certification :
Bloc de compétences
Niveau 5
(Bac+2)

En partenariat académique avec ESG RH

Dans le cadre de cette formation, vous apprendrez une partie du métier de Conseiller en insertion professionnelle : accompagner les personnes vers l'emploi en prenant contact avec des employeurs pour développer des modes de coopération ; aider et conseiller des employeurs pour le recrutement et l'intégration de différents publics depuis l'analyse du besoin jusqu'à la mobilisation des mesures et prestations adaptées; définir des modalités de collaboration avec les employeurs et contribuer à l'insertion durable des publics dans l'emploi.

Vous serez capable de :

- Déployer des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable

Vous obtiendrez à l'issue de la formation :(?)

Attestation reconnaissant l'acquisition d'un bloc de compétences MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Bloc Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle du Titre Professionnel "Conseiller en insertion professionnelle" niveau 5, enregistré au RNCP par arrêté du 21/11/2022 publié au Journal Officiel du 01/12/2022

Attestation de fin de formation studi **&** ESG RH

(?) : Sous réserve de réussite aux épreuves finales

Inclus dans votre formation :

- **Cours écrits et vidéos à la demande**
- **Accès illimité aux 4 000 cours du soir* en direct et replay**
- **Accompagnement pédagogique personnalisé**
- **Projets professionnels**
- **Coaching carrière**
- **Accès illimité à Studi + pendant 2 ans**
- **Frais de dossier et d'inscription****
- **Garantie Réussite 2 ans et Garantie Diplômé ou Remboursé*****

**Nombre moyen de cours du soir en direct observés sur les 12 derniers mois (organisés majoritairement à partir de 18h)*
***Hors Diplômes d'État*
****Voir les **CGV** Studi*
**** Sous réserve d'acceptation. Vous disposez d'un délai de rétractation. **Voir conditions**

*La durée en heures et en mois est une durée moyenne estimée pour la réalisation de la formation. La durée de réalisation effective peut être, selon chaque apprenant, inférieure ou supérieure à la durée estimée, sans incidence sur le tarif de la formation. La durée indiquée est donnée à titre indicatif et n'est pas contractuelle. Elle sera précisée lors de votre entretien avec votre conseiller en formation.
** Voir les CGV Studi

Programme détaillé

Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs

Déployer des actions de prospection pour favoriser l'insertion professionnelle

- La collaboration avec les entreprises
- L'offre de service
- La stratégie de vente
- Les techniques de vente et la négociation
- Les conseils pratiques pour réussir l'entretien de vente
- Acte de vente et posture commerciale
- La prospection téléphonique
- La sensibilisation au RGPD
- Application : Déployer des actions de prospection pour favoriser l'insertion professionnelle

Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement

- Les enjeux du recrutement
- Le contexte juridique du recrutement
- Le processus global du recrutement
- Le besoin de recrutement
- L'identification des compétences
- Définir les besoins : le diagnostic des besoins en compétences
- L'analyse du poste à pourvoir
- Le profil de poste et les critères de choix
- Le recrutement : process et pratique
- La rédaction d'une offre d'emploi
- Les canaux de sourcing
- L'éthique et le recrutement
- Les différentes formes d'entretiens d'embauche
- Les outils de préparation à l'entretien
- La conduite de l'entretien individuel
- Les mises en situation professionnelle et les tests de sélection
- Les outils d'aide à la sélection objective
- Les facteurs de décision d'embauche
- La formation du contrat de travail
- L'exécution du contrat de travail
- Le contrat de travail à durée indéterminée
- Le CDD et le contrat de travail temporaire
- Le contrat de travail à temps partiel
- Application : Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement

Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel

- La notion de droit de travail
- Les sources internationales du droit du travail
- Les sources nationales étatiques du droit du travail
- Les sources professionnelles du droit du travail
- La réalisation d'une veille sociale et juridique
- L'entretien de médiation et de négociation
- Le bilan professionnel
- La collaboration avec les parties prenantes
- Les enjeux du parcours d'intégration
- La préparation et l'accueil du nouveau salarié
- L'accompagnement et le suivi du salarié
- La construction du parcours
- Application : Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel

Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive

- Les réglementation sur l'hygiène, la santé et la sécurité
- Les principes et enjeux de la RSE
- La lutte contre les discriminations
- L'égalité Femmes / Hommes
- L'adaptation du poste de travail d'un salarié en situation de handicap
- La prévention du harcèlement
- La déconstruction des stéréotypes
- Application : Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive

Modalités

Financement :

Salarié, demandeur d'emploi, étudiant, indépendant, quel que soit votre statut, il existe en France de nombreuses solutions pour financer jusqu'à 100% vos projets de formation. Selon votre situation, vous pouvez être éligible à un ou plusieurs dispositifs.
Contactez un conseiller en formation pour tester votre éligibilité et obtenir un financement jusqu'à 100%.

Conditions d'admission :

Pour entrer en formation, le candidat doit :

- Avoir 16 ans minimum au moment de l'inscription

Pour toute autre situation, contactez un conseiller en formation qui étudiera votre admissibilité.

Expérience professionnelle et stage :

La période d'immersion professionnelle est obligatoire et doit être justifiée par 4 semaines de stage (140 h) au sein d'une organisation dans le domaine professionnel visé.

Studi vous fournira une convention de stage sur demande.

Examen :

Mois d'examen : Janvier/Février, Mars/Avril, Juin/Juillet, Septembre/Octobre, Novembre/Décembre
Lieu : "En présentiel (Paris, Montpellier, Bordeaux ou Lyon au choix)"
Le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

- Les résultats des évaluations passées en cours de formation
- Présentation d'un projet réalisé en amont de la session (1h)

Certification :

Certification : Bloc Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle du Titre Professionnel "Conseiller en insertion professionnelle" niveau 5, enregistré au RNCP par arrêté du 21/11/2022 publié au Journal Officiel du 01/12/2022
Certificateur : Ministère du Travail
Consultez la fiche RNCP sur le site de France Compétences

Déroulement et accompagnement des formations

Déroulement de la formation

- **Inscription** et démarrage tout l'année
- **Possibilité de se connecter de façon illimitée** et à tout moment dans le cadre du complément de la formation et au-delà des heures de formations prévues,
- **Planning individualisé** en fonction des contraintes de l'apprenant et selon la fin de formation contractuelle (tel que vu avec le conseiller pédagogique et affiché sur la plateforme de formation dans la rubrique planning).
- Pendant toute la durée de la formation, l'apprenant réalisera **différentes activités d'apprentissage** FOAD portées par la plateforme de formation en ligne et par les applications mobiles mises à disposition par STUDI. Il sera en relation permanente avec l'équipe pédagogique de STUDI et aura accès progressivement à l'intégralité des ressources de cours et aux évaluations.
- **Accompagnement** à la recherche de stage.

Accompagnement personnel et individualisé, avec :

- **Un accès illimité** à la plateforme de formation digitale et sur applications mobiles, à l'ensemble des ressources et prestations d'accompagnement, est offert à l'apprenant pendant la durée de sa formation.
- **Un accompagnement individuel** régulier de la part de l'équipe de l'Education Team : avec l'accompagnement méthodologique et motivationnel par les conseillers pédagogiques de la Student Success et suivi de l'assiduité par les assistants de formation de la Training assistance.
- **Des formateurs, enseignants et professionnels** choisis en fonction de leur expertise, de leurs diplômes et de leur expérience professionnelle apportent un accompagnement sous 24h ouvrées maximum, avec réponse aux forums des cours, messageries privées, animation de live pédagogiques et corrections personnalisées de devoirs.
- **La première communauté française** d'apprentissage en ligne pour une collaboration et progression entre pairs.
- **Des applications web et mobiles IOS/Android.**
- **Un accompagnement personnalisé** vers l'emploi par le Career Center.

Une assistance technique est assurée par le Service informatique pour assister l'Apprenant dans l'usage des outils et de ses fonctionnalités.

Accessibilité handicap

Pour tout besoin spécifique en termes d'adaptation des canaux d'apprentissage au type de trouble ou de handicap, d'aménagement des évaluations et des examens, ou encore de renforcement des appels de coaching, etc, une équipe de correspondants-référents handicap est à la disposition de l'apprenant via handicap@studi.fr