Concevoir et mettre en œuvre de la GEPP

En partenariat académique avec ESGRH

Eligible CPF

Bac+3

100% en ligne

Durée estimée*:
80h
4 mois

Tarif pour les particuliers :
1 390 € TTC

Lieu :
100% en ligne

Démarrage :
A tout moment de l'année

Certification :
Bloc de compétences
Niveau 6 (Bac+3)

Vous serez capable de :

- Concevoir et mettre en œuvre de la GEPP

Vous obtiendrez à l'issue de la formation :(?)

Attestation reconnaissant l'acquisition d'un bloc de compétences

Bloc " Concevoir et mettre en œuvre la GEPP " du titre RNCP "Responsable des Ressources Humaines" de ESGCV niveau 6 enregistré au RNCP sous le numéro RNCPRNCP37794 par décision de France Compétences du 19-07-2023

Attestation de fin de formation studi **&** ESGRH

(?) : Sous réserve de réussite aux épreuves finales

Inclus dans votre formation :

- **Cours écrits et vidéos à la demande**
- **Accès illimité aux 4 000 cours du soir* en direct et replay**
- **Accompagnement pédagogique personnalisé**
- **Projets professionnels**
- **Coaching carrière**
- **Accès illimité à Studi + pendant 2 ans**
- **Frais de dossier et d'inscription****
- **Garantie Réussite 2 ans et Garantie Diplômé ou Remboursé*****

**Nombre moyen de cours du soir en direct observés sur les 12 derniers mois (organisés majoritairement à partir de 18h)*
***Hors Diplômes d'État*
****Voir les **CGV** Studi*
**** Sous réserve d'acceptation. Vous disposez d'un délai de rétractation. **Voir conditions**

*La durée en heures et en mois est une durée moyenne estimée pour la réalisation de la formation. La durée de réalisation effective peut être, selon chaque apprenant, inférieure ou supérieure à la durée estimée, sans incidence sur le tarif de la formation. La durée indiquée est donnée à titre indicatif et n'est pas contractuelle. Elle sera précisée lors de votre entretien avec votre conseiller en formation.
** Voir les CGV Studi

Programme détaillé

Comprendre les enjeux des entretiens annuels et professionnels

L'entretien d'évaluation : un outil de management en pleine mutation ?

L'entretien professionnel

La formation au cœur des entretiens d'évaluation et des entretiens professionnels

Déployer les entretiens d'évaluation et les entretiens professionnels

L'identification des compétences

Évaluer le niveau de compétences

Le rôle RH des managers

Le guide d'entretien d'évaluation : un outil efficace et équitable

Application : Préparer les entretiens annuels et professionnels

Identifier les évolutions et les tendances impactant les activités de l'organisation

Le macroenvironnement

GEPP : approche juridique

Anticiper l'évolution des métiers et les besoins en compétences

GEPP : approche RH

Application : Identifier les évolutions et les tendances

Réaliser le diagnostic quantitatif et qualitatif des RH

GEPP : le diagnostic RH

Les métiers et référentiels métier

Les emplois types

Le référentiel compétences

L'entretien d'évaluation : un vivier de données RH

Les effectifs

La projection des besoins et les actions d'ajustement

Application : Effectuer une analyse des ressources de l'organisation

Piloter la formation à l'ère du digital et de la formation tout au long de la vie

La formation au cœur des défis économiques, sociaux et sociétaux

La gouvernance et le financement du système de la formation professionnelle

Le cadre légal des dispositifs d'accès à la formation

La place de la formation dans la gestion des Ressources Humaines

Les freins à la mise en place d'une politique de formation dans la gestion des RH

Les caractéristiques et finalités des situations de

formation

Le fonctionnement du Compte Personnel de Formation (CPF)

Les congés de formation des salariés

Les dispositifs d'évaluation et de conseils

Définir les besoins : le diagnostic des besoins en compétences

Définir les besoins : le recueil des besoins en formation

Identifier les actions et budgéter : les modalités de réalisation des actions de formation

Identifier les actions et budgéter : la recherche de prestataires

Identifier les actions et budgéter : l'ingénierie financière du plan

Formaliser le plan et communiquer en interne : la rédaction du plan

Formaliser le plan et communiquer en interne : la communication positive autour du plan

Le digital learning

La VAE / VAP

Le Projet de Transition Professionnelle (PTP)

Comprendre les indicateurs de retour sur investissement

La mesure de la satisfaction des collaborateurs

La mesure du transfert des compétences

Evaluer le plan de développement des compétences

Suivre et évaluer le plan de développement des compétences

Application : Évaluer le plan de développement des compétences

Modalités

Financement :

Salarié, demandeur d'emploi, étudiant, indépendant, quel que soit votre statut, il existe en France de nombreuses solutions pour financer jusqu'à 100% vos projets de formation. Selon votre situation, vous pouvez être éligible à un ou plusieurs dispositifs.
Contactez un conseiller en formation pour tester votre éligibilité et obtenir un financement jusqu'à 100%.

Conditions d'admission :

Pour entrer en formation préparant au Titre visé, le candidat doit :

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un Titre RNCP de niveau 5 (Bac+2) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...) ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine visé (à savoir : RH, social, droit, communication, formation, recrutement, paie, gestion du dialogue social, encadrement d'équipe, gestion, management, comptabilité, économie, psychologie....)

OU

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un Titre RNCP de niveau 5 (Bac+2) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...) ou avoir validé 120 crédits ECTS et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum 1 an (RH, social, droit, communication, formation...)

OU

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un Titre RNCP de niveau 4 (Bac) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...) et justifier d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum dans le secteur visé (RH, social, droit, communication, formation...)

Pour toute autre situation, contactez un conseiller en formation qui étudiera votre admissibilité.

Examen :

Mois d'examen : Juin, Décembre

Lieu : En ligne

Le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

- Avoir validé (réussi) les épreuves d'examen du bloc de compétences :

Bloc 3 Concevoir et mettre en œuvre de la GEPP : Dossier de veille, Mises en situations professionnelles

Certification :

Certification : Bloc " Concevoir et mettre en œuvre la GEPP " du titre RNCP "Responsable des Ressources Humaines" de ESGCV niveau 6 enregistré au RNCP sous le numéro RNCPRNCP37794 par décision de France Compétences du 19-07-2023

Certificateur : ESG CV

Consultez la fiche RNCP sur le site de France Compétences

Déroulement et accompagnement des formations

Déroulement de la formation

- **Inscription** et démarrage tout l'année
- **Possibilité de se connecter de façon illimitée** et à tout moment dans le cadre du complément de la formation et au-delà des heures de formations prévues,
- **Planning individualisé** en fonction des contraintes de l'apprenant et selon la fin de formation contractuelle (tel que vu avec le conseiller pédagogique et affiché sur la plateforme de formation dans la rubrique planning).
- Pendant toute la durée de la formation, l'apprenant réalisera **différentes activités d'apprentissage** FOAD portées par la plateforme de formation en ligne et par les applications mobiles mises à disposition par STUDI. Il sera en relation permanente avec l'équipe pédagogique de STUDI et aura accès progressivement à l'intégralité des ressources de cours et aux évaluations.
- **Accompagnement** à la recherche de stage.

Accompagnement personnel et individualisé, avec :

- **Un accès illimité** à la plateforme de formation digitale et sur applications mobiles, à l'ensemble des ressources et prestations d'accompagnement, est offert à l'apprenant pendant la durée de sa formation.
- **Un accompagnement individuel** régulier de la part de l'équipe de l'Education Team : avec l'accompagnement méthodologique et motivationnel par les conseillers pédagogiques de la Student Success et suivi de l'assiduité par les assistants de formation de la Training assistance.
- **Des formateurs, enseignants et professionnels** choisis en fonction de leur expertise, de leurs diplômes et de leur expérience professionnelle apportent un accompagnement sous 24h ouvrées maximum, avec réponse aux forums des cours, messageries privées, animation de live pédagogiques et corrections personnalisées de devoirs.
- **La première communauté française** d'apprentissage en ligne pour une collaboration et progression entre pairs.
- **Des applications web et mobiles IOS/Android.**
- **Un accompagnement personnalisé** vers l'emploi par le Career Center.

Une assistance technique est assurée par le Service informatique pour assister l'Apprenant dans l'usage des outils et de ses fonctionnalités.

Accessibilité handicap

Pour tout besoin spécifique en termes d'adaptation des canaux d'apprentissage au type de trouble ou de handicap, d'aménagement des évaluations et des examens, ou encore de renforcement des appels de coaching, etc, une équipe de correspondants-référents handicap est à la disposition de l'apprenant via handicap@studi.fr