Collaborateur juridique

En partenariat académique avec comptalia

Devenez le/la meilleur(e) collaborateur(trice) juridique !

Cette formation vous apportera les compétences et connaissances nécessaires pour accomplir les missions de collaborateur juridique. Vous serez également en mesure de rédiger les actes juridiques tels que les contrats, les avenants ou déclarations découlant d'obligations légales

100% en ligne

Durée estimée*:
400h
6 mois

Tarif pour les particuliers :
2 290 € TTC

Lieu :
100% en ligne

Démarrage :
A tout moment de l'année

Certification :
Formation qualifiante

Vous serez capable de :

- Conseiller les dirigeants
- Gérer les contentieux
- Assurer une veille juridique
- Défendre les intérêts de l'entreprise et son patrimoine

Vous obtiendrez à l'issue de la formation :(?)

Diplôme studi **&** comptalia (?)

Obtenez le diplôme Collaborateur juridique délivré par Studi en partenariat avec Comptalia

(?) : Sous réserve de réussite aux épreuves finales
Le Diplôme Studi est un Diplôme d'école, il ne s'agit pas d'un Diplôme d'Etat, d'un Titre RNCP ou d'un Titre Professionnel reconnu par l'Etat.

Taux de satisfaction générale

77%

Résultat moyen cumulé des réponses à l'enquête de satisfaction mensuelle proposée à l'ensemble des apprenants depuis l'ouverture de la formation pour tous les apprenants en cours de formation toutes promotions confondues.

Taux de satisfaction lié aux cours

95%

Note moyenne attribuée par les apprenants pour les contenus de la formation.

Inclus dans votre formation :

- **Cours écrits et vidéos à la demande**
- **Accès illimité aux 4 000 cours du soir* en direct et replay**
- **Accompagnement pédagogique personnalisé**
- **Projets professionnels**
- **Coaching carrière**
- **Accès illimité à Studi + pendant 2 ans**
- **Frais de dossier et d'inscription****
- **Garantie Réussite 2 ans et Garantie Diplômé ou Remboursé*****

**Nombre moyen de cours du soir en direct observés sur les 12 derniers mois (organisés majoritairement à partir de 18h)*
***Hors Diplômes d'État*
****Voir les **CGV** Studi*
**** Sous réserve d'acceptation. Vous disposez d'un délai de rétractation. **Voir conditions**

*La durée en heures et en mois est une durée moyenne estimée pour la réalisation de la formation. La durée de réalisation effective peut être, selon chaque apprenant, inférieure ou supérieure à la durée estimée, sans incidence sur le tarif de la formation. La durée indiquée est donnée à titre indicatif et n'est pas contractuelle. Elle sera précisée lors de votre entretien avec votre conseiller en formation.
** Voir les CGV Studi

Programme détaillé

Fondamentaux du Droit

Introduction générale au droit

- Règle de droit et branches de droit
- Les sources du droit
- La preuve

Organisation judiciaire

- Les juridictions françaises et européennes et le personnel de juridiction
- L'organisation judiciaire : les principes directeurs du procès français et européen et l'action en justice
- Les MARD

Les personnes juridiques

- Les personnes
- Les commerçants, personnes physiques
- Les autres professionnels des affaires

Le patrimoine et la propriété

- Théorie du patrimoine
- La propriété
- Applications particulières de la propriété : fonds de commerce et bail commercial
- Applications particulières de la propriété : propriété industrielle et intellectuelle

L'entreprise et les contrats

- Théorie générale du contrat : formation du contrat
- Exécution et inexécution du contrat
- Le contrat de vente
- Contrat de location, gérance et vente de FDC
- Les contrats de consommation
- Les crédits aux entreprises et dépôts bancaires
- Les sûretés

L'entreprise et ses responsabilités

- La responsabilité civile et pénale
- La responsabilité civile extracontractuelle
- La responsabilité du fait des produits défectueux et réparation du préjudice environnemental

Prévention et traitement des difficultés

- La prévention et le traitement amiable des difficultés
- Les procédures collectives de traitement des difficultés
- Les procédures collectives de traitement des difficultés
- 1ère situation professionnelle
- 2ème situation professionnelle

Droit des sociétés

Méthodologie et sommaire général

- Conseils méthodologiques

Entreprise en société

- Les notions d'entreprise et de société
- La société-contrat
- La société personne juridique
- Les règles communes à toutes les sociétés
- Les sociétés sans personnalité juridique

Société à responsabilité limitée

- Constitution et dissolution de la SARL
- La gérance de la SARL
- Les associés de la SARL
- Le régime des conventions
- Le contrôle externe de la SARL
- Les opérations portant sur le capital et l'émission d'obligations
- L'EURL

Société anonyme

- La constitution de la société anonyme
- Les organes de gestion de la société anonyme
- Les assemblées générales d'actionnaires
- Le contrôle externe de la société anonyme
- Le régime des conventions
- Les résultats financiers
- Les opérations portant sur le capital
- Les valeurs mobilières
- Les salariés dans la société anonyme

Société par actions simplifiée et SNC

- La société par actions simplifiée
- La société en nom collectif

Sociétés civiles

- La société civile de droit commun
- Les sociétés civiles à statut particulier

Économie sociale et solidaire et monde des affaires

- L'économie sociale et solidaire
- Les associations
- Les sociétés coopératives

Autres types de groupement

- Les sociétés en commandite
- Les sociétés d'exercice libéral
- Les sociétés agricoles
- Les groupements d'intérêt économique

Droit pénal des groupements d'affaires

- La responsabilité pénale
- Les infractions de droit commun applicables aux affaires
- Les infractions spécifiques du droit pénal des sociétés
- 1ère situation professionnelle
- 2ème situation professionnelle

Droit social

Méthodologie et sommaire général

- Méthodologie et sommaire général

Évolution et sources du droit du travail

- La notion de droit du travail
- Les sources internationales du droit du travail
- Les sources nationales étatiques du droit du travail
- Les sources professionnelles du droit du travail
- La hiérarchie des sources du droit du travail

Formation et exécution du contrat de travail

- Le recrutement
- La formation du contrat de travail
- L'exécution du contrat de travail

Diversité des contrats de travail

- Le contrat de travail à durée indéterminée
- Le CDD et le contrat de travail temporaire
- Le contrat de travail à temps partiel
- Les contrats de formation

Conditions de travail

- Le temps de travail
- La rémunération
- La formation professionnelle

Évolution du contrat de travail

- La suspension du contrat de travail
- L'évolution des conditions d'emploi
- La modification de la situation juridique de l'employeur

Rupture du contrat de travail

- Introduction
- Le licenciement
- Les autres modes de rupture du contrat de travail
- Les formalités de fin de contrat de travail

Pouvoirs de l'employeur

- Les pouvoirs de l'employeur et libertés des salariés
- Les pouvoirs de l'employeur et la protection de la santé des salariés

Représentation collective

- Les institutions représentatives du personnel, généralités
- Le comité social et économique
- Les autres comités de représentation collective
- Le bilan social
- Les syndicats

Négociation collective

- La négociation collective, généralités
- La conclusion des conventions et accords collectifs
- L'évolution des conventions et accords collectifs

Association des salariés aux performances de l'entreprise

- L'association des salariés aux performances de l'entreprise, généralités
- La participation des salariés aux résultats de l'entreprise
- L'intéressement
- Les plans d'épargne salariale

La protection sociale

- La protection sociale, généralités
- Les contrôles et le contentieux social
- L'assurance maladie du régime général
- L'assurance vieillesse du régime général
- La protection contre le chômage
- La protection sociale complémentaire
- Notions sur d'autres régimes

Contrôles de l'application du droit du travail et contentieux de la relation de travail

- Les contrôles de l'application du droit du travail
- Le contentieux de la relation de travail

Conflits collectifs

- La grève et le lock-out
- Les procédures de règlement des conflits collectifs
- 1ère situation professionnelle
- 2ème situation professionnelle

Gestion juridique, fiscale et sociale

La diversité des contrats

- Les contrats de l'entreprise avec ses clients
- La couverture des risques de l'entreprise par l'assurance
- La transaction

Le droit pénal

- Préambule
- Le droit pénal général
- La procédure pénale
- Le droit pénal spécial des affaires et des sociétés
- Les infractions relatives au contrôle de la société

La concurrence

- Préambule
- La concurrence déloyale
- Les pratiques anticoncurrentielles
- Le contrôle des concentrations

L'entreprise et l'administration fiscale

- Préambule
- Délai d'action de l'administration
- Les modalités d'exercice du droit de contrôle
- Procédures de rectification
- Droits et garanties du contribuable
- Le contentieux de l'impôt

L'entreprise et la dimension environnementale

- Préambule
- Les obligations de communication de l'entreprise en matière d'environnement
- La responsabilité des entreprises (RSE)

Le développement de l'entreprise : constitution, transformation des sociétés et direction

- Préambule
- La constitution et la transformation des sociétés
- La direction des entreprises

Le développement de l'entreprise : droit des NTIC et fiscalité des échanges internationaux

- Préambule
- Le droit des NTIC
- La fiscalité des échanges internationaux

Le financement de l'entreprise

- Préambule
- Le financement par les établissements de crédit
- Les garanties du crédit
- Les autres modes de financement

L'entreprise au sein d'un groupe

- Préambule
- Les groupes financiers
- Les groupes contractuels

La restructuration de l'entreprise

- Les fusions, scissions et apports partiels d'actif
- Le régime fiscal des fusions, scissions et apports partiels d'actifs

La pérennité : l'entreprise en difficulté

- L'évolution du droit de l'entreprise en difficulté
- La prévention des difficultés de l'entreprise
- Le traitement amiable des difficultés
- Les règles communes aux différentes procédures collectives
- La procédure de sauvegarde
- Le redressement de l'entreprise
- La liquidation judiciaire
- Les responsabilités et sanctions

La pérennité de l'entreprise : transmission et disparition

- Préambule
- La transmission de l'entreprise à titre onéreux
- La transmission de l'entreprise à titre gratuit
- La disparition de l'entreprise
- Plus-values de cession et exonérations

Les associations et autres organismes à but non lucratif

- Préambule
- La notion d'association
- Le contrat d'association
- L'acquisition de la personnalité morale
- Les attributs de la personnalité morale
- Les obligations comptables des associations
- Le régime fiscal des associations
- Les autres organismes à but non lucratif
- 2ème devoir
- Entraînement Gestion juridique fiscale et sociale

Recouvrement

Présentation et sommaire

- Présentation et sommaire

Le recouvrement amiable

- Les enjeux du recouvrement
- Les moyens de paiement
- Les textes à maîtriser en "B to B" et "B to A"
- Les textes à maîtriser en "B to C"
- Les fondamentaux de la relance : motifs de retard et niveaux de relance
- La relance écrite
- La relance des particuliers et des établissements publics

La gestion du risque client

- La gestion du risque client
- Identifier ses clients et les signaux de risque
- Le processus décisionnel de l'ouverture de compte
- Les documents contractuels de la relation client
- La mise en place de garanties adaptées
- Le surendettement des particuliers
- Les défaillances d'entreprise
- La gestion des défaillances d'entreprise

Le recouvrement judiciaire

- Recouvrement contentieux et procédures judiciaires
- Initier le recouvrement contentieux
- L'environnement judiciaire et ses intervenants
- L'Injonction de payer
- L'assignation au fond et référé provision
- Les procédures spécifiques
- Les conditions de l'exécution forcée
- Les saisies de biens incorporels
- Les saisies de biens corporels

L'élaboration de la procédure de recouvrement et des outils de pilotage

- Elaboration de la procédure recouvrement
- Les outils de pilotage du service recouvrement
- Situation professionnelle

Métiers visés

- Juriste
- Collaborateur / Collaboratrice juridique

Modalités

Financement :

Salarié, demandeur d'emploi, étudiant, indépendant, quel que soit votre statut, il existe en France de nombreuses solutions pour financer jusqu'à 100% vos projets de formation. Selon votre situation, vous pouvez être éligible à un ou plusieurs dispositifs.
Contactez un conseiller en formation pour tester votre éligibilité et obtenir un financement jusqu'à 100%.

Conditions d'admission :

Pour entrer en formation, le candidat doit :

- Être titulaire d'un Titre ou Diplôme de niveau 5 (Bac+2) ou équivalent

Pour toute autre situation, contactez un conseiller en formation qui étudiera votre admissibilité.

Expérience professionnelle et stage :

Dans le cadre de votre formation, le stage n'est pas obligatoire.

Toutefois, toute expérience professionnelle, passée ou en cours, ou réalisation de stage, vous permet de développer vos compétences et de vous immerger dans le milieu que vous rejoindrez prochainement.

Cela reste un atout pour l'obtention de votre Titre/Diplôme.

Studi vous fournira une convention de stage sur demande.

Examen :

Mois d'examen : Mai, Novembre
Lieu : En ligne
Le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

- Un questionnaire
- Une étude de cas

Certification :

Certification : Diplôme Studi & Comptalia "Collaborateur juridique"
Certificateur : Pas de certificateur

Equivalences et passerelles :

Il n'existe pas d'équivalences ou de passerelles pour cette formation.

Déroulement et accompagnement des formations

Déroulement de la formation

- **Inscription** et démarrage tout l'année
- **Possibilité de se connecter de façon illimitée** et à tout moment dans le cadre du complément de la formation et au-delà des heures de formations prévues,
- **Planning individualisé** en fonction des contraintes de l'apprenant et selon la fin de formation contractuelle (tel que vu avec le conseiller pédagogique et affiché sur la plateforme de formation dans la rubrique planning).
- Pendant toute la durée de la formation, l'apprenant réalisera **différentes activités d'apprentissage** FOAD portées par la plateforme de formation en ligne et par les applications mobiles mises à disposition par STUDI. Il sera en relation permanente avec l'équipe pédagogique de STUDI et aura accès progressivement à l'intégralité des ressources de cours et aux évaluations.
- **Accompagnement** à la recherche de stage.

Accompagnement personnel et individualisé, avec :

- **Un accès illimité** à la plateforme de formation digitale et sur applications mobiles, à l'ensemble des ressources et prestations d'accompagnement, est offert à l'apprenant pendant la durée de sa formation.
- **Un accompagnement individuel** régulier de la part de l'équipe de l'Education Team : avec l'accompagnement méthodologique et motivationnel par les conseillers pédagogiques de la Student Success et suivi de l'assiduité par les assistants de formation de la Training assistance.
- **Des formateurs, enseignants et professionnels** choisis en fonction de leur expertise, de leurs diplômes et de leur expérience professionnelle apportent un accompagnement sous 24h ouvrées maximum, avec réponse aux forums des cours, messageries privées, animation de live pédagogiques et corrections personnalisées de devoirs.
- **La première communauté française** d'apprentissage en ligne pour une collaboration et progression entre pairs.
- **Des applications web et mobiles IOS/Android.**
- **Un accompagnement personnalisé** vers l'emploi par le Career Center.

Une assistance technique est assurée par le Service informatique pour assister l'Apprenant dans l'usage des outils et de ses fonctionnalités.

Accessibilité handicap

Pour tout besoin spécifique en termes d'adaptation des canaux d'apprentissage au type de trouble ou de handicap, d'aménagement des évaluations et des examens, ou encore de renforcement des appels de coaching, etc, une équipe de correspondants-référents handicap est à la disposition de l'apprenant via handicap@studi.fr