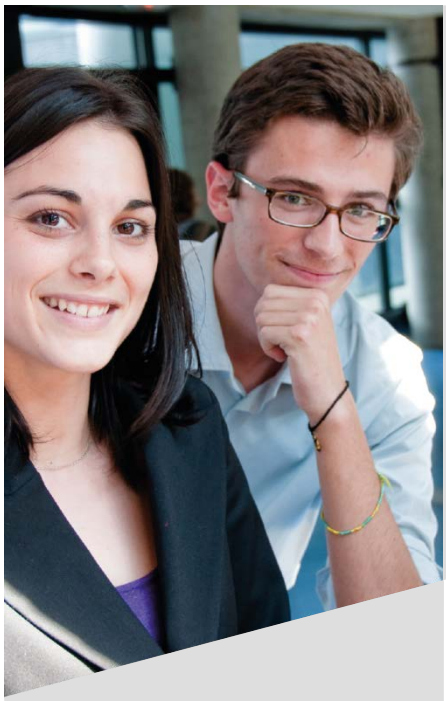
RESPONSABLE D'UN CENTRE DE PROFIT : OPTION DISTRIBUTION

BAC+3 EN ALTERNANCE
RESPONSABLE OPÉRATIONNEL D'UNITÉ



VOUS AVEZ UN BAC+2 COMMERCIAL OU TECHNIQUE ? L'ENCADREMENT D'UNE ÉQUIPE COMMERCIALE VOUS TENTE ?

C3 Alternance et l'ESC Grenoble vous proposent une 3ème année de spécialisation. Cette année de formation vous prépare à la fonction de "Responsable de Centre de Profit" validée par un titre certifié de niveau II RNCP, délivré par l'ESC Grenoble. Elle vous permet en outre de présenter le concours Passerelle d'entrée en 2ème année du Programme Grande Ecole.

OBJECTIFS

Permettre à des étudiants titulaires d'un Bac+2 « commercial » d'approfondir leurs compétences sur des postes d'encadrement. A terme, gérer un centre de profit et manager une équipe tout en maîtrisant l'aspect mise en valeur de l'offre (merchandising).

ORGANISATION DES ÉTUDES

- Formation d' octobre à juillet
- 15 semaines de cours sur l'année de formation (semaine de cours-type de 35 heures)
- Rythme de l'alternance : 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise
- Cours théoriques, travaux dirigés, animés par des enseignants et des professionnels
- Période d'essai : 1 mois en contrat de professionnalisation

ADMISSION

- Pour faire acte de candidature, il faut être titulaire d'un Bac+2
- Sélection : sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

STATUT

Contrat de professionnalisation ou statut étudiant (stage obligatoire de 4 mois minimum)

MÉTIERS VISÉS

- Chef de rayon
- Chef de secteur
- Responsable de département
- Responsable de centre de profit
- Responsable de magasin

Tous secteurs de la distribution concernés : grandes surfaces alimentaires, grandes surfaces spécialisées, grands magasins, magasins indépendants.

EVOLUTIONS ENVISAGEABLES À MOYEN TERME?

- Directeur de magasin
- Responsable Régional
- Chef de Produits

VALIDATION DE LA FORMATION

- Contrôle continu tout au long de l'année, avec 3 temps forts :

1. Jeu d'entreprise
2. Oral de spécialisation
3. Projet de fin d'études (mémoire et soutenance)

- Ce titre est délivré par l'ESC Grenoble et dispensé par les partenaires du réseau.

VALIDATION

Les compétences acquises dans le cadre de ce programme permettent d'obtenir le Titre de Niveau II « Responsable Opérationnel d'Unité » enregistré au Répertoire des Certifications Professionnelles (RNCP). Formation homologuée par l'Etat, selon l'arrêté publié au Journal Officiel de la République du 29 novembre 2013 et également accessible en V.A.E. (Validation des Acquis de l'Expérience).

RENTRÉE
12 octobre 2017

DURÉE
10 mois

FORMAT PÉDAGOGIQUE
2j en centre de formation, 3j en entreprise

LIEU DE FORMATION
C3 Alternance
101 rue de la Fontaine
92160 ANTONY

CONTACT
01 42 37 12 34
contact@c3alternance.com

http://c3alternance.com

RESPONSABLE OPÉRATIONNEL D'UNITÉ

BAC+3 EN ALTERNANCE

RYTHME ET DYNAMIQUE PÉDAGOGIQUE

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Outils bureautiques	
Développement & communication personnels	
Management d'équipe	
Droit social, droit du travail et droit des affaires	
Gestion des ressources humaines	
Anglais	
Analyse financière	
Gestion budgétaire	
Développement international	
Management stratégique	
Plan de communication	
Actualité économique	
Techniques de négociation	
Organisation commerciale	
Conduire une équipe de projet	
Jeu d'entreprise visual surf	
Coaching	

MANAGEMENT GÉNÉRAL

Recruter, intégrer, former	
Organiser et piloter l'activité	
Gérer les conflits	

MERCHANDISING ET APPROVISIONNEMENT

Gestion des achats	
Gestion des stocks / logistique	
Gestion du linéaire et merchandising	
Etude de rentabilité	
TOTAL	**546 H**

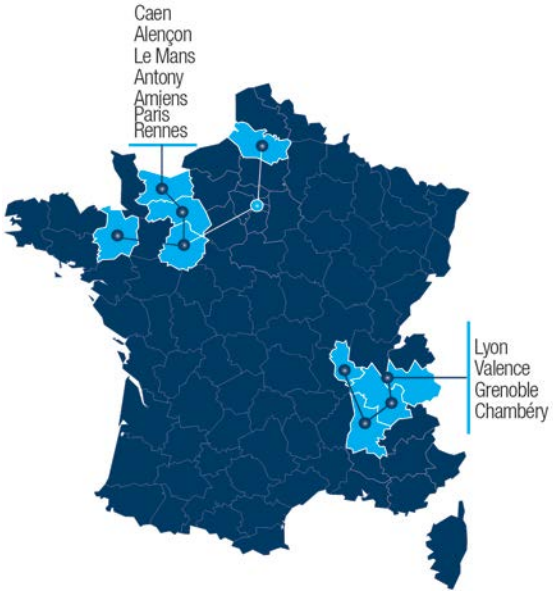
LES COMPOSANTES DE LA CERTIFICATION

Le Responsable Opérationnel d'Unité exerce 5 activités principales quelle que soit la fonction spécifique dans laquelle il intervient :

1. Prise en compte du contexte de l'entreprise, de la stratégie et analyse du positionnement de son unité.
2. Définition des objectifs opérationnels de son unité, détermination d'un plan d'action et des moyens.
3. Mise en œuvre de projets ou d'actions pour atteindre les objectifs opérationnels définis. Analyse des écarts, reporting.
4. Direction et animation d'une équipe. Mise en œuvre, au sein de son unité, d'actions de conduite de changements de l'organisation.
5. Choix et mobilisation de différentes ressources internes ou externes afin de réaliser les projets.

LA FORCE D'UN RÉSEAU

Ce programme a été créé en 2006 dans le cadre de l'IFC Sillon Alpin qui associe 4 Chambres de Commerce et d'Industrie (Alençon, Amiens, Grenoble, Valence) rejointes par des centres de formation associés.



*Faire naître des idées et des talents – Conception : Insign Communications / DIKOMO – 11/2014 – Crédits photo : Pierre Jayet / Prisme

GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT
TECHNOLOGY & INNOVATION
une école CCI GRENOBLE

12, rue Pierre Sémard - BP 127
38003 Grenoble Cedex 01 - France
info@grenoble-em.com

grenoble-em.com