

S'affirmer dans son rôle de manager

Le management commence par se connaître soi-même, pour pouvoir travailler son leadership et donc influencer sur son environnement.

Le développement des compétences de ses collaborateurs, l'utilisation des leviers de motivation, la conduite du changement au quotidien, l'identification du profil psycho-social de ses collaborateurs, l'utilisation du management situationnel, sont autant d'éléments incontournables pour le "manager coach" afin de stimuler ses équipes et transformer leur énergie en performance économique.

OBJECTIFS

- Travailler son leadership
- Comprendre les mécanismes de la motivation
- Développer les compétences de ses collaborateurs
- Personnaliser la relation pour plus d'efficacité
- Utiliser le feedback comme véritable outil managérial
- Conduire le changement au quotidien et non pas subir le changement

PUBLIC CIBLE	Tout public et plus particulièrement les managers, les entrepreneurs ou dirigeants d'entreprise	
DATES	2 jours (14h)	
	1 ^{ère} session : Lundi 28 et mardi 29 avril 2014	
	2 ^{ème} session : Jeudi 26 et vendredi 27 juin 2014	
	3 ^{ème} session : Jeudi 6 et vendredi 7 novembre 2014	
CODE	GRH04	Autres dates : nous contacter
TARIF	840 € net	
LIEU	IAE Bordeaux - Quartier Bastide	
CONTACT	formationscourtes-iae@u-bordeaux4.fr	

Votre animateur

Jean-Jacques ZUNINO

19 ans d'expérience dans des fonctions de RH et de management (de 5 à 100 collaborateurs)
Intervenant D.U Coaching en Entreprises de l'IAE Bordeaux

PROGRAMME

Introduction : Enjeux et évolution de l'environnement du manager et de ses prises de décisions

Apprendre à se connaître pour mieux manager les autres

- La devise du manager
- Le mécanisme de la perception
- Les parasitages de la prise de décision : éviter les pièges
- Savoir utiliser le « feedback »

Travailler son Leadership

- Qu'est-ce que le Leadership ?
- Améliorer son leadership pour améliorer sa performance managériale
- Savoir dire non
- L'alignement des systèmes de valeurs (la Société, l'entreprise, le manager, les collaborateurs)

Comprendre le mécanisme de la motivation

- Au départ, la Pyramide de Maslow
- Les principes de la motivation
- Comprendre les mécanismes de la perception pour mieux identifier le degré de motivation de ses collaborateurs

Identifier les socio-styles de ses collaborateurs pour mieux les manager (et éviter les « impairs »)

- Présentation des 4 styles
- Apprendre à gérer chaque style (adapter son registre de communication et son style managérial, utiliser les bons leviers de motivation pour chaque style, ...)

Utiliser le management situationnel pour améliorer la performance de ses équipes

- Les 4 styles managériaux
- Savoir les utiliser en fonction des personnes et des circonstances

Conduire le changement au quotidien

- Le mécanisme du changement : les 3 phases à connaître
- Conduire le changement, qu'il soit imposé ou décidé

Gérer une équipe qui dysfonctionne

- Une approche simple, pragmatique et efficace !
- Mener un entretien de (re)cadre
- Fédérer une équipe : des points clés à connaître

Socio-types
manager
coach
leadership
conduite du changement
motivation
performance



SUIVEZ LE PARCOURS COMPLET
'Experts et Dirigeants'

1/3 **S'affirmer dans son rôle de manager**
2/3 **Evaluation d'entreprise**
3/3 **Pilotage financier, stratégie d'entreprise et investissement**

TARIF 2240 € net