Programme de formation

Mettre en place une politique de tutorat efficace, au sein de son entreprise

Action FAFIEC

La mise en œuvre d'une politique réfléchie et concertée en matière d'intégration des nouveaux collaborateurs et de transmission des compétences permet d'optimiser les missions des tuteurs.
Cette formation donne les outils pour mettre en place une politique efficace de tutorat.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux responsables des ressources humaines, aux équipes des ressources humaines et aux managers.

Objectifs

- Positionner la démarche de tutorat,
- Formaliser le projet,
- Mettre en place les conditions de réussite,
- Conduire la démarche de A à Z,
- Suivre le projet.

Programme

Le cadre et les enjeux du tutorat

- Appréhender l'environnement de son projet (cadre juridique, champ relationnel, champs des contraintes…).

La démarche et les outils d'un projet de tutorat

- S'approprier la démarche globale,
- Découvrir la boîte à outils,
- Ebaucher les grandes lignes de son projet.

La mise en place des conditions de réussite

- Ajuster les dispositifs de MRH,
- Créer ou adapter les référentiels.

Le positionnement des tuteurs

- Bien caractériser la fonction tutorale pour bien choisir les tuteurs,
- Sélectionner les bons tuteurs,
- Identifier les clés de l'accompagnement des tuteurs.

Le pilotage

- Positionner l'apprenant,
- Repérer et favoriser les situations formatives,
- Organiser le travail pour qu'il soit formateur,
- Construire un parcours jusqu'à l'intégration complète.

Le système d'évaluation

- Construire le système d'évaluation de l'action.

Les + de cette formation

+Prise en compte des contextes professionnels des participants,
+Méthode clés en main,
+Outils opérationnels,
+Remise d'un kit tuteur.

1 jour - 7 heures
455 € HT par participant

Nous contacter
02 40 41 73 68
info@lgpconseil.com
WWW.LGPCONSEIL.COM