Programme de formation

Les tableaux de bord de pilotage des ressources humaines

Le tableau de bord peut-être considéré comme un outil offrant une représentation synthétique et objective de la réalité.
Les tableaux de bord RH sont des outils de pilotage et de communication RH.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux directeurs des ressources humaines, aux gestionnaires ressources humaines…

Objectifs

- Mettre en œuvre des indicateurs pour mesurer la performance des politiques RH,
- Valider la pertinence du tableau de bord,
- Sélectionner et communiquer les informations pertinentes auprès des différents interlocuteurs de la fonction RH.

Programme

Les principes du tableau de bord
- Les caractéristiques du tableau de bord,
- Les principes de conception du tableau de bord,
- L'utilisation du tableau de bord.

La place du tableau de bord parmi les outils RH
- Politique RH et stratégie d'entreprise,
- Les grands domaines des RH,
- Les données de l'entreprise, le bilan social,
- Quels objectifs pour les tableaux de bord sociaux ?
- Mesurer les processus et activités clés.

Les clients de la fonction RH et leurs attentes
- Les attentes des clients des processus RH,
- Les critères de satisfaction.

Les indicateurs RH
- Les différents types d'indicateurs,
- Les indicateurs en GRH,
- Les indicateurs de climat social,
- Les indicateurs de performance de la fonction RH,
- La validité des indicateurs dans le temps.

Quels indicateurs pour quel interlocuteur ?
- Définir le bon niveau d'information,
- Repérer les gains de productivité possibles,
- Mesurer le rôle du levier RH dans la stratégie de l'entreprise,
- Communiquer sur la contribution RH au progrès de l'entreprise.

Les + de cette formation

+ Apports méthodologiques,
+ Exercices pratiques individuels et en sous groupe,
+ Un support de cours et remis à chaque stagiaire.

2 Jours - 14 heures
690 € HT par participant

Nous contacter
02 40 41 73 68
info@lgpconseil.com
WWW.LGPCONSEIL.COM