Programme de formation

Construire un référentiel emplois - compétences

Les clés d'une démarche GPEC

Construite à partir de l'expérience de nos consultants, cette formation permet d'acquérir une vision et des outils permettant la mise en œuvre d'une démarche de description des emplois et des compétences.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux acteurs d'une démarche GPEC.

Objectifs

- Savoir analyser les fonctions dans l'entreprise et leurs évolutions,
- Connaître les ressources et les compétences dans l'entreprise,
- Savoir évaluer les compétences et les potentiels individuels,
- Construire les outils adaptés à l'évaluation et à la communication autour du projet en relation avec la stratégie générale de l'entreprise.

Programme

Les enjeux de la GPEC dans l'entreprise

Quelques définitions

- Qualification, classification…
- Connaissance, compétence, comportement…

Les bases de l'évaluation

- Les différents métiers de l'entreprise,
- L'évolution actuelle et future des emplois.

Les outils de la gestion des compétences

- Construire le référentiel des emplois,
- Le choix de l'approche,
- Le répertoire des compétences.

Connaître les ressources et les compétences dans l'entreprise

- L'approche quantitative,
- L'approche qualitative,
- Le choix des outils,
- L'appréciation des performances.

La mise en œuvre de la politique de gestion des compétences

- Standardiser la terminologie dans l'entreprise,
- Connecter formation et stratégie d'entreprise,
- Construire l'ingénierie des compétences,
- Mobilité, polyvalence, développement de l'employabilité…

Les conditions de réussite

- Mettre en place une communication adaptée à l'ensemble des acteurs,
- Impliquer l'encadrement en le rendant acteur.

Les + de cette formation

+Apports théoriques et méthodologiques,
+Exercices pratiques individuels et en sous-groupe,
+Echange d'expérience.

3 jours - 21 heures
980 € HT par participant

Nous contacter
02 40 41 73 68
info@lgpconseil.com
WWW.LGPCONSEIL.COM