



Organisation et mise en œuvre de l'entretien professionnel

Action FAFIEC

Cette formation présente l'entretien professionnel comme un outil stratégique pour la gestion des ressources humaines au sein de l'entreprise.

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux collaborateurs en charge des ressources humaines.

Objectifs

- Maîtriser l'ensemble des dispositifs de la formation professionnelle pour utiliser l'entretien professionnel comme levier de gestion des ressources humaines,
- Articuler stratégie d'entreprise et gestion des ressources humaines pour définir une politique de formation,
- Mobiliser les managers sur les enjeux d'une gestion des compétences et dynamiser le dialogue social.

Programme

Synthèse de la réforme de la formation professionnelle : analyse des différents dispositifs

Place de l'entretien professionnel dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le rôle du management
Conditions et modalités de mise en place des entretiens professionnels : outils et informations nécessaires

Contenu de l'entretien

- Les compétences du salarié
- Identifier le projet professionnel du salarié.

Définir les modalités de la mise en place des entretiens professionnels à distinguer de l'entretien annuel

Piloter le dispositif : exploiter les contenus des entretiens professionnels

- Pour construire le plan de formation,
- Pour optimiser les dépenses de formation en favorisant le co-investissement,
- Pour développer une gestion prévisionnelle des compétences.

Les + de cette formation

- + Partage d'expériences et autodiagnostic,
- + Etudes de cas,
- + Exercices pratiques,
- + Apports méthodologiques,
- + Propositions d'outils

2 Jours - 14 heures
720 € HT par participant

Nous contacter

02 40 41 73 68

info@lgpconseil.com

WWW.LGPconseil.COM