ASPECTS JURIDIQUES DE LA PAIE

Objectif : Connaître les différentes règles du droit du travail indispensables à la gestion du personnel à travers une méthodologie opérationnelle.

Plan de formation :

✓ Le cadre légal de la paie
Le cadre juridique de la paie.
Les conventions collectives.

✓ Le contrat de travail :
La procédure d'embauche et les obligations administratives.
Le contrat de travail : la période d'essai et le délai de prévenance.
Les différents types de contrat de travail : CDI, CDD, temps partiel.

✓ L'exécution et la cessation du contrat de travail :
La suspension, la modification, et la rupture du contrat de travail.
Licenciement, démission, retraite.
Le droit disciplinaire.

✓ L'aspect collectif du droit du travail :
Les différentes institutions et personnes représentatives du personnel: DP, CE, DS, CHSCT.
Droit syndical et délégué syndical.
Les conflits collectifs du travail.

✓ Le contentieux :
L'organisation du conseil de prud'hommes.
Le règlement des conflits individuels.

Outils pédagogiques
Applications dynamiques à partir de QCM (questions à choix multiples) et études de cas.

Validation
Attestation de formation

Intervenant
Consultant formateur expert en gestion

Lieu
En nos locaux :
38 Rue Antoine de gargas
31500 TOULOUSE

Durée : 3 jours

Contact
Eric Strouk
05 61 80 99 87
contact@esformation.fr

Tarif : sur devis

Public :
Tout public

Pré-requis
Aucun .

DATES DE FORMATION :

JANV	FEV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOUT	SEPT	OCT	NOV	DEC