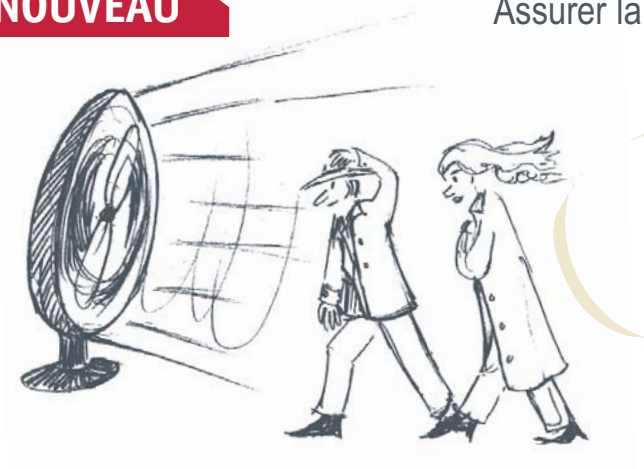
NOUVEAU

MANAGEMENT DES CHANGEMENTS

Assurer la performance en mobilisant les équipes



Préparation

J1 & J2

1 mois de mise en application

J3

Coaching téléphonique individuel

QUI PARTICIPE ?

Ce séminaire s'adresse à **ceux qui pilotent les changements dans leurs entreprises** soit en étant à l'initiative de ces changements, soit en portant ceux qui ont été lancés par d'autres.

QUELS BÉNÉFICES ?

- **Vivre plus sereinement les changements** : les piloter de façon plus efficace par une meilleure mobilisation des équipes.
- **S'approprier des outils spécialement dédiés à la conduite du changement,** centrés sur la mobilisation des équipes, la qualité d'exécution de la stratégie et l'accélération de la mise en œuvre des décisions.
- **Développer l'agilité et la confiance des équipes** face aux évolutions de l'entreprise.

LES "PLUS" DU SÉMINAIRE...

- **Le profil eGoChange, outil unique** permettant d'identifier son mode préférentiel de management des changements et son impact sur la dynamique managériale.
- **La conduite des changements abordée sous 3 dimensions interdépendantes :** méthodologique (objectif de performance), managériale (impact du changement sur les équipes) et personnelle (le changement et Moi).
- **Le partage des expériences** autour d'études de cas et des changements que les participants ont réellement à mener.
- **Une séance téléphonique de coaching** à l'issue du séminaire, pour travailler les enjeux plus personnels.

J1 PARTAGER LES GRANDS REPÈRES POUR VIVRE ET FAIRE VIVRE LE CHANGEMENT À NOS ÉQUIPES

J2

- Partager une définition du changement et accepter les différences de perception
- Auto-diagnostic de ses pratiques sur une méthode synthétique de conduite de projets de changement (sources : JP. Kotter-GD. Carton) et identification de ses forces et zones de vigilance
- D'après mon profil personnel eGoChange, quelles sont mes ressources personnelles pour conduire le changement ? A quel moment me seront-elles utiles ? Sur quoi dois-je travailler pour être plus efficace en période de changement ?
- Quels sont les 3 critères indispensables à prendre en compte pour mobiliser dès l'annonce d'un changement ?
- Comment faire face aux différentes réactions suscitées par un changement ? Comment dépasser les résistances et faire gagner en agilité ?
- Quelles méthodes utiliser pour aider à l'appropriation d'un changement par les équipes et développer la confiance ?

1 MOIS DE MISE EN APPLICATION

J3 LES SITUATIONS CRITIQUES

- Le COMmuniqué d'EXpériences pour partager les meilleures pratiques de l'intersession : le COMEX
- Faire face à la rumeur : comment la gérer ?
- Comment maintenir la performance en période de changement ?
- Comment réussir un changement radical de cap ?
- Comment s'auto-manager dans le changement pour garder le moral et le diffuser ?

SUIVI 1 SÉANCE DE COACHING TÉLÉPHONIQUE

- Challenger chacun sur son plan d'action
- Approfondir le débrief eGoChange

Altedia dynargie

Sauf erreurs typographiques

MANAGEMENT DES CHANGEMENTS

Assurer la performance en mobilisant les équipes

MODALITÉS

Horaires : de 9 h 00 à 17 h 00
Prix H.T. : 2 500 euros
Lieu : Espace La Rochefoucauld, Paris 9e

LIEU	SESSION N°	JOURNÉES 1 & 2	JOURNÉE 3	SÉANCE COACHING TÉLÉPHONIQUE
PARIS	121 MW	Mar 08 fév. 11 Mer 09 fév. 11	Jeu 17 mars 11	A définir avec vous
PARIS	122 MW	Mer 18 mai 11 Jeu 19 mai 11	Jeu 30 juin 11	A définir avec vous
PARIS	123 MW	Jeu 06 oct. 11 Ven 07 oct. 11	Lun 14 nov. 11	A définir avec vous
PARIS	124 MW	Lun 21 nov. 11 Mar 22 nov. 11	Lun 16 janv. 12	A définir avec vous

S'inscrire en ligne
www.dynargie-infos.com/inscriptions/inscription.php

Votre contact :
Stéphane GEY
01 44 91 51 94
stg@dynargie.fr
www.interentreprises-dynargie.com

CURSUS D'APPROFONDISSEMENT & DE PERFECTIONNEMENT...

- **Passer de "Manager à Leader" :** "Renforcez votre Leadership".
- **Convaincre un auditoire et le faire agir :** "Prise de Parole efficace et motivante".

Ensemble,
prenons soin de nos ressources