



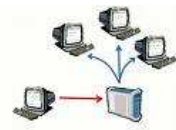
FAD-FORMATION, la formation à distance avec Actagile

CONCEPT FAD-FORMATION

1. Types de formation
2. Déclenchement de l'action de formation
3. Le Concept FAD FORMATION et ses avantages
4. ACTAGILE Formations



Type de formation



Le positionnement de FAD-FORMATION est celui de **la formation à distance avec formateur**.



On parle de **Classe virtuelle** ou de **Formation à distance synchrone**.

<http://www.fad-formation.fr>

En bref :

- ◆ Formations en temps réel avec formateur
- ◆ Durée de sessions limitées à 1heure½ en général
- ◆ 1 session par semaine en moyenne
- ◆ Modules planifiés en amont de la formation en fonction des besoins des participants.



Le stagiaire est en relation constante audio & visuel pendant toute la durée de la formation.

FAD-Formation forme ses clients à l'aide d'un **outil logiciel collaboratif** internet.

C'est un outil standardisé qui offre entre autres les fonctionnalités suivantes: diffusion de transparents, superposition avec un tableau blanc pour le dessin et le texte et l'écriture au vol, demande de parole, discussion écrite par chat, visualisation des personnes connectés, possibilité de travail séparé en petits groupes.

Il tourne dans les navigateurs standard Internet tel que Netscape ou explorer.

Il permet des interactivités du type voix (possibilité de prise de paroles) ou données

(possibilité de poser des questions ou/et d'échanger en mode textuel).

Déclenchement de l'action de formation

Demande d'information
Validation de l'action en fonction des attentes

Demande de DIF du salarié
Acceptation par l'entreprise

Convention de formation



Une **fiche de convocation** est envoyée à chaque participant, dès la validation du dossier.

Planification de l'action

Un avis est envoyé une semaine avant la date fixée pour le démarrage de l'action

Le Concept et ses avantages

➤ **Interactivité :**

La présence de l'instructeur pendant la durée de l'action de formation est un atout majeur de FAD-Formation.

➤ **Une formation adaptative et agile**

Mode de formation souple s'adaptant au mieux au rythme des besoins des participants. Le concept de petits groupes est un des éléments permettant d'adresser plus précisément le besoin individuel.

➤ **Proximité et ubiquité:**

La présence de l'instructeur permet cette proximité spatiale et temporelle.

➤ **Personnalisation :**

Du fait du mode de fonctionnement en petits groupe, adaptation et personnalisation permettent de répondre aux objectifs personnels tant en gardant le cap sur les objectifs de formation.

➤ **Acquisition de compétences :**

Celle-ci se retrouve renforcée, du fait du travail qui s'échelonne dans le temps. Chaque participant applique les nouvelles techniques ou outils sur son terrain professionnel ou privé. Un temps de partage d'expériences est prévu à chaque module et le stagiaire peut ainsi mieux s'approprier l'acquisition de la nouvelle compétence.

➤ **Adaptation DIF :**

Ce type de formation s'adapte parfaitement au DIF hors temps de travail ou pendant les heures de travail. Pour ce qui est du DIF hors temps de travail, il évite de plus la prise de congés, du fait de la flexibilité de suivre la formation en début, milieu ou fin de journée.

➤ **Avantages en rapport à une formation « présentiel » :**

Lors d'une formation de type à face concentrée sur un à trois jours, le participant enregistre énormément d'information et pratique souvent des jeux de rôle ne permettant pas une intégration optimale des connaissances. Le rythme d'une session par semaine de la FAD synchrone engendre une meilleure acquisition de connaissances et une pratique renouvelée permettant de consolider le cycle de l'apprentissage.

➤ **Souplesse :**

Un rythme de progression et une cadence adaptée à l'acquisition des compétences envisagées. Une souplesse au niveau planification des tranches horaires

➤ **Gain de temps :**

La formation à distance évite bien des pertes de temps : déplacement sur lieu de formation, logement sur place, allers et retours les jours de formation.

➤ **Gain de coût :**

Pour les mêmes raisons, la formation à distance avec formateur permet de réduire les coûts opérationnels de formation.

➤ **Participation:**

Le succès d'une formation vient d'une participation accrue de tous les acteurs. FAD-Formation s'attache à garder un haut niveau de participation et favorise la coresponsabilité.

➤ **Communication :**

L'outil de collaboration permet le travail en petites équipes ; l'équipe, un des points majeurs pour l'acquisition de nouvelles compétences.

➤ **Compétitivité au niveau tarif:**

Des tarifs en dessous des coûts de formation en face à face qui permettent des économies pour l'entreprise.

➤ **Bénéfices indirects :**

Maîtrise des nouveaux outils de communication à distance.

CLASSE VIRTUELLE -



Pour votre prochaine formation : **Pensez Classe virtuelle avec ACTAGILE FAD-FORMATION**

FAD-FORMATION -



Formation à distance avec formateur ou face à face : **FAD-Formation**

Formations :

- MANAGEMENT - GESTION DE PROJET – CHEF DE PROJET –
- VIRTUEL – DISTANT -
- COACHING - ACCOMPAGNEMENT – FORMATIONS DE FORMATEUR –
- COMMUNICATION – PROJET PROFESSIONNEL –
- ENTREPRISE – BUREAUTIQUE – PROJET PERSONNEL -

Lien FAD : cliquer [ici](#) - FORMATION DIF et PLAN DE FORMATION : possibilité de personnalisation.

Télécharger le catalogue des nouvelles formations 2011 : [catalogue](#)

Information complémentaire :
soit par téléphone au 04 72 42 07 59, soit par email à contact@actagile.fr

