Management/RH

Ecole de Management de l'UIMM
Cycle Supérieur
de Management Industriel



Le métier

L'Ecole de Management de l'UIMM a pour objectif de faire évoluer les salariés en charge d'une fonction d'encadrement en cohérence avec la politique de l'entreprise.

Le manager en lien avec la stratégie de l'entreprise, véritable interlocuteur de la Direction, participe efficacement à la compétitivité de l'entreprise. Il doit être capable de :

- Assurer le développement de son unité en harmonie avec la stratégie de l'entreprise
  - Mener une réflexion sur son secteur,
  - Contribuer à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise,
  - Décliner la stratégie de l'entreprise sur son secteur,
  - Conduire un diagnostic de son secteur,
  - Définir les orientations propres à son secteur, préparer un «business plan».
- Piloter une unité opérationnelle, un service, une équipe projet... dans une logique de centre de profit
  - Conduire des projets liés au développement de l'entreprise,
  - Concevoir, mettre en place et suivre les indicateurs de prerformance globale de son secteur, en lien avec le contrôle de gestion.
- Manager les hommes et développer les compétences,
  - Détecter les potentiels, identifier et répondre aux besoins de compétences individuelles et collectives,
  - Assurer l'interface avec la fonction ressources humaines et les autres services de l'entreprise,
  - Communiquer les résultats aux collaborateurs concernés.
- Accompagner les changements dans un environnement changeant et complexe
  - Etre attentif aux évolutions de l'environnement,
  - Anticiper, analyser et gérer leurs impacts sur son unité,
  - Identifier, comprendre les résistances aux changements et adapter son comportement et ses actions.

Public visé :

- Responsables de services d'entreprises industrielles
- Ingénieurs débutants dans la fonction

Validation

Certificat Cycle «Supérieur de Management Industriel » de l'Ecole du Management de l'UIMM

ON SE REALISE EN REALISANT

Les Entreprises et Technologiques Industrielles

AFPI ITIBANOR

Formation professionnelle tout au long de la vie

La formation

Méthode pédagogique

Suivi individuel / Projet d'entreprise

- Evaluation pré-formative
- Parcours de formation individualisé

Durée : 30 jours maximum sur 12 mois

- Accompagnement à la certification
- Certification

Programme

Manager et mobiliser les hommes

Développement du potentiel
Efficacité personnelle

Organisation personnelle

Mise en situation professionnelle
(La communication en mode projet)

Management transversal et gestion de projet

Cadre social de l'entreprise

Approches compétences

Environnement économique
et organisation industrielle

Construction et suivi d'un business plan

+ Modules spécifiques selon positionnement

Modalités d'évaluation

- Un jury de professionnels de l'industrie évalue à travers deux entretiens :
  - La présentation orale d'un dossier technique
  - La progression personnelle du candidat durant le processus de formation

Pour plus de renseignements contacter :

Madame Marie-Laure POUARD
Tél : 06 85 20 25 89
E-mail : pouard@itibanor.fr



Le papier utilisé est issu de pâtes produites à partir de forêts gérées durablement