Leadership et coaching

Compétences et savoir-faire nécessaires

Durée : 2 jours

Prix : 1 575 € HT

Comme un sportif, vos équipes ont besoin d'être accompagnées pour être performantes.
Pour cela, il faut être capable de solliciter l'engagement, de corriger les erreurs sans froisser ni irriter. Rester calme sous pression, travailler mieux sans travailler plus. Déléguer les responsabilités en toute confiance.
Cette formation de 2 jours vous transmet les connaissances pour développer l'autonomie de vos équipes, la maîtrise des processus, la communication et les clés pour engager votre équipe.



Pour qui ?

Managers d'équipes, responsables de services, chefs de produits, chefs d'équipes, contremaîtres, ou toute personne étant amenée à engager une équipe et à la faire progresser.

Objectifs

- Accroître l'efficacité, la capacité de mobilisation et les qualités du leader
- Entraîner vers un objectif, motiver et développer le potentiel des autres
- Développer l'esprit d'équipe et générer l'engagement collectif
- Communiquer avec impact, coacher en situation et atteindre les performances.

L'Essentiel

> En formule intensive, ce stage vous donne les clés pour animer et orienter de manière positive une équipe.



Programme

Leadership
- Différencier Leadership et Management et identifier leurs moteurs de succès
- Décrire les styles de Leadership
- Affirmer son Leadership personnel, ses comportements, son style.

Communiquer pour mener
- Créer des opportunités de feed-back de façon positive.
- Démontrer ses compétences dans l'écoute et le questionnement afin d'améliorer les relations
- Communiquer avec clarté et puissance.

Fédérer et influencer positivement
- Motiver et inciter les autres à l'action.
- Identifier les résistances potentielles et les résoudre.
- Rester calme dans les situations de pression.

L'engagement
- Décrire les différents rôles au sein de votre équipe.
- Définir les valeurs, attentes et règles de base pour votre équipe.
- Créer une direction et des buts pour vous et votre équipe.

Coacher pour une performance maximale
- Corriger les erreurs efficacement en utilisant une approche de relations humaines
- Coacher les autres pour faire émerger leur potentiel
- Utiliser la méthode RAVE comme outil d'amélioration de la performance.

Reconnaître le potentiel humain
- Comprendre la motivation et la développer parmi vos collaborateurs.
- Appliquer des principes de relations humaines pour construire des relations efficaces.
- Accentuer le positif en termes spécifiques et mesurables.

2 jours intensifs

4 et 5 mai	**Lyon**
26 et 27 octobre	**Lyon**
2 et 3 décembre	**Lyon**