FORMATION	**M101- Management et cohésion d'équipe**
OBJECTIF	Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la responsabilité de son équipe Acquérir des méthodes et outils pour développer la cohésion de son équipe.
PUBLIC	Manager, Responsable de projet, Chef d'équipe
DUREE	3 jours

PROGRAMME + GOLDEN©
Inventaire Typologique de Développement (certifié ECPA)*

Identifier les différents profils de l'équipe pour adapter son mode de management

- Repérer les phases d'évolution qui mènent à la cohésion d'une équipe.
- Agir pour favoriser la dynamique et le fonctionnement autonome du groupe.
- Comment constituer une équipe performante ?
- Comment développer le potentiel collectif ?
- Comment pérenniser la performance de l'équipe ?
- Quels comportements adopter pour obtenir des résultats durables

Mieux se connaître avec le GOLDEN – Inventaire typologique de développement
Comprendre son fonctionnement et ceux d'une équipe de travail

- Identifier les conditions nécessaires à l'efficacité individuelle
- Satisfaire les besoins liés à l'objectif, l'équipe et aux individus.
- Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective.

Construire et développer la synergie au sein de son équipe

- Organiser la synergie autour de valeurs partagées et acceptées.
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération au sein du groupe.
- Élaborer un plan d'actions pour optimiser les fonctions défaillantes dans l'équipe.
- Les comportements qui favorisent la construction et le maintien de la cohésion.

Le rôle de la communication dans le management

Forces et axes de progression personnelle dans la communication

- Déterminer sa position relative par rapport aux comportements passifs, agressifs, de fuite et de manipulation.
- Les attitudes non affirmées. S'affirmer et apprendre à être assertif.
- Être respecté et écouté tout en respectant les autres.
- Se maîtriser et maîtriser la situation.
- Améliorer son écoute active.
- Comment s'affirmer dans la vie courante.

*** Voir programme en annexe**

MOYENS PEDAGOGIQUES	Apport de techniques et de synthèse Études de cas avec ou sans jeux de rôles. Exercices et tests de positionnement individuels, paperboard, vidéoprojecteur. Documentation participants.