MODALITES DE CANDIDATURE

En formation initiale ou par apprentissage, la licence professionnelle GRH est ouverte aux titulaires d'un bac + 2 (L2) dans les domaines de la gestion, du droit ou de l'économie.

En formation continue, la licence professionnelle GRH est ouverte aux salariés ou demandeurs d'emploi dont le projet est cohérent avec les objectifs de la formation.

Le recrutement se déroule en 4 étapes :

- 1. Déposez votre candidature sur notre site web www.iutmulhouse.uha.fr dès janvier.
- 2. Imprimez votre dossier de candidature et renvoyez-le avec les pièces justificatives au secrétariat GEA, 61 rue Albert Camus, 68093 Mulhouse Cedex.
- 3. Présélection des dossiers des candidats à une audition.
- 4. Audition avec un jury.



RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

IUT DE MULHOUSE

Département GEA

61 rue Albert CAMUS
68093 Mulhouse Cedex

Tél. : 03 89 33 74 60
Fax : 03 89 33 74 55

Courriel : lpgrh.iutmulhouse@uha.fr

Dépôt des candidatures à partir de janvier :

www.iutmulhouse.uha.fr



Institut Universitaire de Technologie de Mulhouse

Gestion et Commerce



LICENCE PROFESSIONNELLE

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Spécialité : Gestion Opérationnelle et Juridique des Ressources Humaines

UHA Université de Haute-Alsace Mulhouse-Colmar

La licence professionnelle Gestion des Ressources Humaines s'inscrit dans le schéma LMD (Licence-Master-Doctorat) de l'offre de formation de l'Université de Haute-Alsace.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Organisée conjointement par l'IUT de Mulhouse et la Faculté des Sciences Economiques Sociales et Juridiques, l'objectif de cette formation est triple :

- Acquérir une double compétence en gestion des ressources humaines, droit du travail et droit social
- Comprendre la complexité croissante des techniques de gestion dans les organisations
- Analyser les règles du droit du travail dans la gestion des contrats et des relations sociales

ORGANISATION DE LA FORMATION

- La formation comprend : 450h d'enseignement, 150h de projets tutorés, 12 semaines de stage. Elle permet l'obtentionde 60 crédits.
- Encadrement favorable : 24 étudiants en TD (en moyenne)
- La formation est dispensée par des enseignants, des enseignants-chercheurs et des professionnels
- Exploitation des TICE appliquées à la GRH (salle multimédia…)
- Possibilité d'effectuer des stages à l'étranger
- Possibilité d'obtenir des diplômes de niveaux de langues (Goethe, TOEIC,…)

VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

Les diplômés disposent d'une solide formation en droit du travail pour assumer des fonctions multiples dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines.

Professions

- Responsable ressources humaines
- Assistant ressources humaines...

Secteurs d'activité

Disposant de compétences transversales, les diplômés intègrent différents secteurs d'activité (services, industries,...) dans des organisations de tailles et secteurs variés :

- Petites et moyennes entreprises
- Grandes entreprises
- Structures associatives



PROGRAMME

UE1 Connaissances professionnelles générales

M1 - Gestion des organisations
M2 - Langues étrangères appliquées
M3 - Informatique et technologies de l'information
M4 - Simulation d'entreprise

UE2 Connaissances professionnelles fondamentales

M5 - Gestion des ressources humaines
Gestion administrative, politique de l'emploi et logique de compétences, gestion de la paie, politique de rémunérations, gestion de la formation et des carrières...
M6 - Droit
Droit du travail et droit social, droit des sociétés et fiscalité des rémunérations
M7 - Activités de synthèse
Analyse des principales problématiques actuelles des entreprises en matière de GRH

UE3 Connaissances professionnelles spécifiques

M8 - Relations professionnelles
M9 - Partenaires institutionnels
M10 - Psychosociologie du travail

UE4 Projet tutoré

Travail en groupe de mise en situation professionnelle

UE5 Stage

12 semaines de stage en discontinu sur l'année (séquencé par le rythme d'alternance)