

 **L'ATELIER**
RegionsJob.com

Formation

Compétences

Innovation

Réseaux

Déclaration d'activité N 53 35 08556 35

Les sites emploi n 1 de votre région

- [PARISJOB.COM](#)
- [RHONEALPESJOB.COM](#)
- [OUESTJOB.COM](#)
- [PACAJOB.COM](#)
- [SUDOUESTJOB.COM](#)
- [ESTJOB.COM](#)
- [NORDJOB.COM](#)
- [CENTREJOB.COM](#)

PROPOSÉ PAR

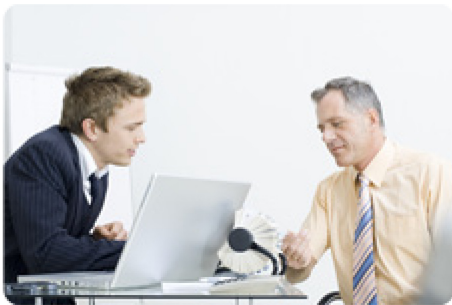
RegionsJob.com

Participez aux sessions de formation de l'Atelier RegionsJob, un lieu privilégié d'échanges et d'apprentissage pour les professionnels. Ces sessions de formation sont l'occasion pour les spécialistes de la fonction RH mais aussi pour les agents opérationnels et managers d'entreprise spécialistes sur d'autres fonctions de développer de nouvelles compétences.

DÉVELOPPER CONCRÈTEMENT SES COMPÉTENCES RH

Maîtriser les nouveaux enjeux RH ainsi que les méthodes et outils de recrutement modernes est indispensable pour tous ceux qui souhaitent maintenir leurs compétences au plus haut niveau et optimiser leurs résultats personnels et professionnels.

➔ DES EXPERTS VOUS TRANSMETTENT LEURS CONNAISSANCES ET SAVOIR-FAIRE



L'Atelier RegionsJob.com propose des formations dispensées par des experts reconnus en France et à l'international pour leur savoir-faire opérationnel et leur pédagogie.

FORMATION

Choisir les formations de l'Atelier RegionsJob.com,

c'est la garantie de :

- Formations dispensées par des intervenants qualifiés
- Formations concrètes avec des exercices pratiques organisés pendant les sessions
- Formations adaptées à votre emploi du temps professionnel: les formations sont organisées sur 1 journée pour vous permettre de vous libérer plus facilement
- Formations près de chez vous avec de nombreuses sessions organisées en région pour ne plus perdre de temps dans les déplacements

Les formations de l'Atelier RegionsJob.com, c'est aussi :

- Une occasion de développer son réseau professionnel en faisant connaissance avec des pairs pour échanger
- Un moyen privilégié pour vous permettre d'évoluer professionnellement et de maximiser votre valeur ajoutée personnelle sur le marché du travail
- Un enrichissement personnel

NON-DISCRIMINATION ET DIVERSITÉ



Adopter les bonnes pratiques de recrutement et s'engager vers une vraie politique de diversité est une clé du succès et de la performance de l'entreprise. Grâce à cet atelier, le recruteur apprend à sélectionner les candidats en évitant les pièges de la discrimination consciente et inconsciente.

➔ OBJECTIFS

- Comprendre et assimiler le contexte juridique pour lutter contre les discriminations conscientes
- Comprendre l'influence des stéréotypes dans le processus de recrutement pour lutter contre les discriminations inconscientes
- Comprendre les enjeux de la discrimination aux niveaux personnel et entreprise
- Intégrer dans une politique de diversité les enjeux des lois sur le handicap et les seniors, et les enjeux de la création du label diversité

➔ PROGRAMME

- 1 journée / 8 heures

➔ TARIF

- 895 Euros HT (-10% de remise pour les clients RegionsJob)

➔ UNE FORMATION POUR QUI ?

- Chargé(e) de recrutement, RRH, DRH, consultant(e) en recrutement

➔ FORMATEUR



Pete STONE
Expert franco-britannique de la diversité et de l'interculturel. Co-fondateur de l'Association A Compétence Egale.

➔ DATES DES SESSIONS 2009

- Lille : 30 juin
- Paris : 9 juillet
- Lyon : 29 Septembre
- Paris : 6 Octobre
- Rennes : 13 Octobre
- Strasbourg : 20 Octobre
- Toulouse : 19 Novembre
- Marseille : 8 Décembre

➔ LES PLUS

Les participants recevront sur clé USB : 1 version de la formation + 1 guide « Non-discrimination et diversité » + des articles de référence + des liens vers des sites Internet + une bibliographie

PROGRAMME

Le contexte juridique

- _ Définitions, lois, acteurs, sanctions, jurisprudence

La réalité de la discrimination en France aujourd'hui

- _ Les chiffres
- _ Le vécu des personnes discriminées

Les stéréotypes

- _ Exercice en sous-groupes : être conscient des stéréotypes et comment les combattre
- _ La définition, l'impact et l'utilisation des stéréotypes

Les enjeux de la discrimination et de la diversité

- _ Pourquoi mettre en place une politique
- _ Argumentaires pour convaincre un interlocuteur réticent

Le processus de recrutement

- _ Analyse et discussion sur chaque étape du processus pour ne pas discriminer, voire s'ouvrir à la diversité
- _ Présentation des bonnes pratiques

Mettre en place une politique de diversité

- _ La loi sur le handicap
- _ La loi sur les seniors
- _ La création du label diversité
- _ Les bonnes pratiques

Plan d'action personnel

Renseignements et inscription : **N° Indigo 0 825 825 877**

Email : atelier@regionsjob.com

Consultez notre site : <http://entreprise.regionsjob.com/atelier.aspx>

0,12 € TTC / MN

Déclaration d'activité N 53 35 08556 35

Les partenaires REGIONSJOB



GÉNÉRATION Y ET RÉSEAUX SOCIAUX



Apprenez à connaître et utiliser les réseaux sociaux tels que LinkedIn, Viadeo ou Facebook pour faire évoluer vos techniques de recrutement. La maîtrise de ces nouveaux outils vous permettra d'approcher, communiquer et sélectionner les profils que vous recherchez et qui appartiennent à la génération Y, la génération internet.

➔ OBJECTIFS

- Connaître et comprendre les caractéristiques de la génération Y et leurs méthodes de recherche d'emploi
- Mettre en place une stratégie de recherche du candidat 2.0
- Connaître et maîtriser les réseaux sociaux pour recruter
- Savoir optimiser et gérer la relation avec les candidats 2.0

La génération « Y » et le candidat 2.0

- _ Caractéristiques de la culture « Y »
- _ Comportement et méthode de recherche d'emploi du « candidat 2.0 »
- _ Exemples de recherche 2.0 et témoignages de participants

La mission recrutement 2.0

Définir et planifier la mission de recrutement

- _ Caractéristiques d'une mission
- _ Stratégie de recherche et calendrier

Identification et recherche : La boîte à outils

- _ Le portrait-robot
- _ Panorama des outils existants

Cas pratiques

- _ LinkedIn, Xing & Viadeo, Facebook et autres réseaux sociaux
- _ Name browsers & Google
- _ Création et animation de groupes et communautés
- _ Autres modes de recherche

La relation candidat 2.0

Gestion de la relation candidat 2.0

- _ L'offre et la demande, la loi du marché
- _ Transparence, politesse et efficacité
- _ Internet et le téléphone

Compléments pratiques

- _ Les recherches multi-sources : comment organiser son travail
- _ Outils de gestion de candidats et bases de données
- _ Les délais et le budget
- _ Concurrents, outils et tendances de l'emploi

➔ PROGRAMME

- 1 journée / 8 heures

➔ TARIF

- 895 Euros HT (-10% de remise pour les clients RegionsJob)

➔ UNE FORMATION POUR QUI ?

- , Chargé(e) de recrutement, RRH, consultant(e) en recrutement, agent opérationnel, manager, cadre et dirigeant d'entreprise ayant une pratique du recrutement.

➔ FORMATEURS



Benjamin CHAMINADE

Expert franco-australien spécialisé en RH et en valorisation des talents. Fondateur de www.generationy20.com



Pierre-Yves POULAIN

Expert RH depuis plus de 10 ans. Consultant international sur le recrutement et les réseaux sociaux. Co-fondateur de luxurysociety.com

➔ DATES DES SESSIONS 2009

- Rennes : 23 juin
- Paris : 08 Juillet
- Lille : 29 Septembre
- Paris : 30 Septembre
- Lyon : 7 Octobre
- Aix-en-Provence : 16 Novembre
- Nantes : 20 Novembre
- Toulouse : 01 Décembre

➔ LES PLUS

Une méthode complète pour utiliser le recrutement web 2.0 et faire évoluer ses pratiques + de nombreux cas pratiques.

Renseignements et inscription : **N° Indigo 0 825 825 877**

Email : atelier@regionsjob.com

Consultez notre site : <http://entreprise.regionsjob.com/atelier.aspx>

0,12 € TTC / MN
Déclaration d'activité N 53 35 08556 35

Les partenaires REGIONSJOB



RÉCRUTER ET INTÉGRER DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



En janvier 2010, les entreprises ne respectant pas le seuil de 6 % de salariés handicapés dans leurs effectifs devront s'acquitter de très fortes pénalités. Dans le cadre du durcissement annoncé de la « loi Handicap », le recrutement et l'intégration des personnes handicapées devient un enjeu et un défi majeur à maîtriser pour toutes les entreprises.

➔ OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et l'intérêt réel de recruter des travailleurs handicapés pour son entreprise
- Maîtriser la législation et les nouvelles lois sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- Mettre en place les bonnes méthodes pour trouver les candidats handicapés compétents
- Être prêt pour accueillir et intégrer des travailleurs handicapés dans son entreprise

➔ PROGRAMME

- 1 journée / 8 heures

➔ TARIF

- 595 Euros HT

➔ UNE FORMATION POUR QUI ?

- Agent opérationnel, chargé(e) de recrutement, RRH, DRH, consultant(e) en recrutement, manager, cadre et dirigeant d'entreprise.

➔ FORMATRICE



Stéphanie REGNAULT

Consultante en cabinet de recrutement spécialisé dans l'emploi des travailleurs handicapés.

➔ DATES DES SESSIONS 2009

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ■ Paris : 20 Octobre | ■ Strasbourg : 26 Novembre |
| ■ Lyon : 21 Octobre | ■ Nantes : 01 Décembre |
| ■ Marseille : 22 Octobre | ■ Rennes : 03 Décembre |
| ■ Lille : 24 Novembre | ■ Toulouse : 08 Décembre |
| ■ Paris : 25 Novembre | |

➔ LES PLUS

Des mises en situation concrètes pour changer son regard sur la place des travailleurs handicapés en entreprise.

PROGRAMME

Législation et obligation d'emploi

- _ Rappel des principes de la loi
- _ Chiffres et calculs

Le handicap

- _ Faire évoluer ses préjugés
- _ Connaître les grands types de handicap
- _ Mises en situations
- _ Adapter son comportement

Le recrutement de travailleurs handicapés

Identifier les différents types de sourcing

- _ Connaître les partenaires incontournables

La sélection

- _ Qualifier les candidatures, études de cas
- _ Savoir aborder la question du handicap en entretien (mise en situation)

Convaincre l'ensemble des autres acteurs d'une prise de décision de recrutement

L'intégration des personnes handicapées

- _ Préparer et sensibiliser les maillons d'une intégration réussie
- _ Savoir accueillir un travailleur handicapé
- _ Savoir détecter les difficultés
- _ Témoignages

Renseignements et inscription : **N° Indigo 0 825 825 877**

Email : atelier@regionsjob.com

Consultez notre site : <http://entreprise.regionsjob.com/atelier.aspx>

0,12 € TTC / MN
Déclaration d'activité N 53 35 08556 35

Les partenaires REGIONSJOB



MAÎTRISER L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT



Recruter est une situation à laquelle un manager est confronté régulièrement ou ponctuellement sans pour autant y être préparé. En participant à cet atelier, vous apprenez à établir le plan d'entretien, à poser les bonnes questions, à utiliser les techniques et les méthodes adaptées pour évaluer au plus justes les compétences des candidats.

⇒ OBJECTIFS

- Identifier les enjeux du processus de recrutement et plus particulièrement ceux liés à la pratique de l'entretien
- Reprendre les éléments clés du processus : description de poste, préparation et gestion de l'entretien, prise de décision
- S'entraîner à conduire un entretien de recrutement
- Acquérir une méthodologie
- Optimiser et professionnaliser la démarche

⇒ PROGRAMME

- 1 journée / 8 heures

⇒ TARIF

- 695 Euros HT

⇒ UNE FORMATION POUR QUI ?

- Agent opérationnel, chargé(e) de recrutement, manager, cadre et dirigeant d'entreprise ayant une pratique du recrutement.

⇒ FORMATRICE



Sylvie VEILLAS

Consultante senior du cabinet AIMS international France. Spécialiste des missions de coaching et de recrutement top et middle management.

⇒ DATES DES SESSIONS 2009

- Paris: 15 Décembre 2009
- Nantes: 23 mars 2010

⇒ LES PLUS

Des mises en situation concrètes par groupe pour s'imprégner rapidement des techniques et méthodes de recrutement

PROGRAMME

Comprendre l'importance d'un processus de définition de poste et du lancement d'un recrutement

- _ Le contexte d'un recrutement : remplacement, création, le département
- _ La description de poste : missions principales, responsabilités...
- _ Le profil du candidat idéal et la réalité
- _ La mise en perspective du poste et du profil

S'approprier les constantes permettant de mener un entretien avec succès

- _ Préparer l'entretien
- _ La conduite de l'entretien et plus particulièrement du semi-directif
- _ Rôle d'« ambassadeur » de l'entreprise
- _ Savoir conclure

Savoir prendre une décision

- _ Perception, évaluation et questionnement,
- _ Personnalité, perspectives et système de valeur
- _ Synthèse au regard des informations obtenues
- _ Mise en commun avec les autres évaluations potentielles
- _ La phase de décision

Renseignements et inscription : N° Indigo 0 825 825 877

Email : atelier@regionsjob.com

Consultez notre site : <http://entreprise.regionsjob.com/atelier.aspx>

0,12 € TTC / MN
Déclaration d'activité N 53 35 08556 35

Les partenaires REGIONSJOB





FORMATION

Proposé par :

RegionsJob.com

Imm. Moulin du Comte
20 rue Jules Vallès
35000 RENNES

 **N° Indigo 0 825 825 877**
0,12 € TTC / MN

Fax : 02 23 44 80 45
atelier@regionsjob.com

Consultez notre site <http://entreprise.regionsjob.com/atelier.aspx>

Agence Rennes
Tél . 02 23 44 80 44

Agence Brest
Tél. 02 98 46 61 36

Agence Nantes
Tél. 02 40 92 20 00

Agence Tours
Tél. 02 47 80 31 67

Agence Bordeaux
Tél . 05 47 33 97 44

Agence Toulouse
Tél . 05 61 63 27 50

Agence Aix-en-Provence
Tél . 05 61 63 27 50

Agence Lyon
Tél . 04 37 64 40 80

Agence Strasbourg
Tél . 03 88 65 75 11

Agence Lille
Tél . 03 20 78 53 20

Agence Le Havre
Tél . 02 35 24 76 31