

Leadership et Management

Ce que vous apprendrez

Maintenant que vous êtes responsable des résultats, sentez-vous que les règles ont changées ? Commander et contrôler peut, rapidement, donner suite à des contradictions et à un blocage. Les collaborateurs n'aiment plus s'entendre dire ce qu'ils doivent faire. Maintenant vous devez influencer leurs choix et les assister dans l'atteinte de leurs objectifs.

Vous ne pouvez plus commander, vous devez rallier à vos opinions. Vous ne pouvez plus dicter vos ordres, vous devez entraîner. Le monde des affaires change !

Le management consistait à pousser les gens à réussir. Le leadership consiste maintenant à attirer les gens vers l'atteinte de leurs objectifs.

Vous avez besoin de nouvelles aptitudes et compétences pour y parvenir dans cet environnement toujours plus compétitif. Au-delà des processus de management, le leader doit savoir saisir chaque changement et en faire une opportunité de croissance pour son entreprise ou son département. Il doit éviter de rigidifier ses équipes et les rendre flexibles et ouvertes aux évolutions. Le leader doit enfin savoir minimiser les résistances.

Ce stage permet de passer d'un management directif à un leadership évident, faisant de vous un des moteurs essentiel de votre entreprise.

Les jours où l'on ne faisait pas la différence entre les bons managers et les bons leaders sont révolus. Une distinction claire est désormais en train de se faire jour entre les deux.

«Dites-moi ce que je dois faire et je trouverai de bonnes raisons pour lesquelles je ne peux pas. Motivez-moi à atteindre un objectif et je me dépasserai pour l'atteindre».







Thèmes abordés

- > Les leviers du leadership
- > La planification et l'anticipation
- > Le recrutement et la fidélisation des personnes clés
- > La communication d'un manager
- > La fixation d'objectifs de performance
- > La coopération et l'adhésion
- > La délégation en terme de résultats
- > La prise de décision
- > La gestion des conflits et des changements
- > Le coaching et l'évaluation des performances

PROCESS

Les objectifs

Créer et définir une vision claire de votre entreprise ou de votre département. Communiquer vos objectifs de façon mobilisante. Développer une attitude positive favorable à l'action et à l'initiative en direction de vos objectifs.

Apprendre à analyser les situations et comprendre le sens des réactions au-delà des faits. Déterminer les motivations profondes afin de pouvoir agir durablement.

Reconnaître les forces et les faiblesses des différents styles de management. Evaluer votre propre style de leadership et apprendre à développer les traits d'un leader en accroissant votre capital confiance et votre automotivation permanente.

Exprimer clairement vos idées avec confiance et conviction. Entraîner l'adhésion et la collaboration à tous les niveaux.



Accompagner vos équipes dans la prise d'initiative et de responsabilisation. Reconnaître et récompenser le travail en équipe.

Générer la confiance et diminuer les doutes et les peurs. Encourager les changements positifs. Apprendre à prendre des risques mesurés en évitant les erreurs coûteuses et les décisions sans retombées. Gérer le changement et montrer la direction à suivre en valorisant les initiatives positives.

Coacher, suivre les performances individuelles. Développer le courage chez les autres en éliminant les barrières de la communication et en facilitant le travail en équipe.

Clarifier les objectifs collectifs et amener les équipes à prendre les meilleures décisions. Développer l'esprit d'équipe et la loyauté entre les membres.

Etablir la confiance et construire la crédibilité d'un leader engagé au sein de ses équipes, de son département et de toute son entreprise.







Formats du Stage

- Coaching de Groupe Normal (CGN)
  7 semaines à raison d'une demi-journée (ou d'une soirée) par semaine.
- Coaching de Groupe Accéléré (CGA)
  3 semaines à raison d'une journée par semaine.
- Training Intensif (TRA)
  3 journées consécutives.

Formule intra

Ce stage peut être personnalisé et adapté aux enjeux et objectifs de votre entreprise et réalisé dans votre entreprise.

Participants

Cadres et Managers

Le stage Leadership et Management apporte un plus à tous ceux qui interagissent avec des clients internes et externes, dirigent des projets, travaillent au sein d'équipes et veulent décupler leurs résultats à travers les autres.