

Prendre en main ma nouvelle équipe

« Prenez un bon départ avec votre nouvelle équipe ! »

Prendre en main une nouvelle équipe représente un moment important de la vie professionnelle, avec des enjeux de taille : bien situer son rôle, la mission de son équipe, la performance attendue et aussi, bien sûr, gagner la confiance de ses collaborateurs, afin d'asseoir sa légitimité dans la fonction.
Réussir la prise en main de l'équipe est un gage de stabilité et d'efficacité future. C'est la condition pour qu'une véritable synergie se crée et que chacun mette ses compétences au service de la performance collective.
Ce programme vous donne ou vous rappelle les clés pour manager un groupe de personnes et construire une équipe performante.

Cette formation s'adresse à :

- tout manager prenant la responsabilité d'une nouvelle équipe

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- mieux appréhender votre rôle de manager du point de vue organisationnel et relationnel
- diagnostiquer la performance de votre unité et d'envisager des plans d'action
- poser les bases pour développer votre équipe et en faire une équipe performante

Les bénéfices de cette formation pour vous et votre entreprise :

- une meilleure maîtrise des priorités et donc une meilleure gestion du temps
- une plus grande coopération entre les membres de l'équipe et donc un gain d'énergie
- le développement de l'autonomie des membres de votre équipe pour une plus grande efficacité d'action

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

1 Bien cerner sa mission et les attentes de son équipe

- Le rôle et la mission d'un manager
- Identifier les attentes de ses collaborateurs
- Identifier les points forts et les points faibles de son équipe
- Faire le point sur les compétences à développer dans l'équipe

2 Mettre en place une organisation efficace

- Identifier la mission et les activités de l'équipe
- Mettre en place des processus et initier des plans d'action

3 Construire une équipe performante

- Évaluer le stade de développement de son équipe
- Développer son équipe



Méthode pédagogique Mentored Action Learning®

- Mise en situation réelle à travers une mission à réaliser pendant la formation
- Préparation de la mission et retour d'expérience encadré par un formateur certifié
- Outils et contenus en ligne CrossKnowledge, développés avec les meilleurs experts mondiaux du management et utilisés dans les plus grandes business schools
- Mesure de l'évolution de la compétence acquise en situation

DURÉE 20 HEURES SUR 3 MOIS