

Développez l'innovation et l'initiative dans mon équipe

« Libérez l'extraordinaire potentiel de vos équipes »

Toutes les études le montrent : 80% des idées en entreprise viennent des équipes de terrain. Parce qu'ils connaissent parfaitement leur poste de travail, qu'ils sont les plus motivés pour le faire évoluer et qu'ils sont quotidiennement en contact avec les clients, fournisseurs et partenaires de l'entreprise, vos collaborateurs sont les plus à même de repérer les problèmes, trouver les solutions, voire proposer les innovations qui assureront la croissance durable de l'entreprise. Les managers qui réussiront dans le siècle de la connaissance et de la complexité seront ceux qui sauront tirer profit de cet extraordinaire gisement potentiel disponible dans leurs équipes. Développé avec Isaac Getz, l'un des spécialistes mondiaux des questions d'innovation et de créativité, professeur à ESCP-EAP, professeur associé à Stanford University, ce programme vous incite à mettre en place une véritable démarche de management des idées, à l'image de ce qui existe déjà en entreprise pour le contrôle des coûts ou le pilotage de la qualité.

Cette formation s'adresse à :

- des managers opérationnels
- des managers de proximité

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- favoriser l'émergence des idées et leur mise en place, pour augmenter la performance de votre équipe
- faire progresser l'autonomie de votre équipe dans son activité quotidienne
- devenir un manager facilitateur qui permet à ses collaborateurs de se développer
- utiliser le management des idées comme un puissant outil de motivation

Les bénéfices de cette formation pour vous et votre entreprise :

- vous gagnerez en temps et en énergie personnelle
- l'autonomie, la réactivité et l'adaptation au changement de votre équipe se développeront significativement
- votre entreprise bénéficiera du potentiel d'innovation de votre équipe

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

1 Faire émerger les idées et les initiatives

- Du manager omnipotent au manager facilitateur
- Favoriser l'expression des idées du terrain
- Animer des réunions de créativité
- Apprendre à faire travailler en séquence le cerveau créatif, le cerveau réaliste et le cerveau critique (modèle de Walt Disney)
- Créer une dynamique collective

2 Favoriser la mise en place des idées

- Encourager ses collaborateurs à trouver eux-mêmes les solutions et à les mener à bien
- Réagir rapidement aux initiatives simples et locales
- Identifier les idées transversales et prévoir le mode d'accompagnement

3 Accompagner jusqu'à la réalisation

- Apprendre à écouter activement
- Suivre ses collaborateurs dans la mise en oeuvre et les aider à progresser par eux-mêmes (méthode Grow)
- Valoriser les succès en célébrant les réussites
- Reconnaître la valeur des échecs

4 Accompagner les innovations dépassant son champ de compétences

- Faciliter l'avancée de l'idée en dehors de son unité
- Favoriser le développement de son collaborateur



Méthode pédagogique Mentored Action Learning®

- Mise en situation réelle à travers une mission à réaliser pendant la formation
- Préparation de la mission et retour d'expérience encadré par un formateur certifié
- Outils et contenus en ligne CrossKnowledge, développés avec les meilleurs experts mondiaux du management et utilisés dans les plus grandes business schools
- Mesure de l'évolution de la compétence acquise en situation

DURÉE 20 HEURES SUR 3 MOIS