

Développer les compétences de mes collaborateurs

> Le développement de la compétence, l'arme absolue pour gagner la guerre des talents

Développer les compétences est devenu un aspect incontournable du management pour au moins deux raisons fondamentales. D'abord, parce que l'environnement des entreprises change de plus en plus vite, maîtriser les compétences critiques devient dans certains cas un facteur de survie. Ensuite, parce que dans un contexte de raréfaction des ressources, permettre à ses collaborateurs de développer leur portefeuille de compétences est la plus sûre façon d'attirer les talents et de les conserver. Ce rôle devenu crucial n'incombe plus seulement aux DRH ou aux responsables de formation, mais aussi aux managers de proximité, qui sont souvent les plus à même d'agir sur le terrain. Loin de se limiter au simple envoi en formation, développer les compétences est une compétence critique qui s'apprend. C'est d'abord réfléchir à ses besoins à court et à moyen terme, pour son équipe comme pour son entreprise. C'est ensuite mettre en œuvre une panoplie de moyens aussi divers que le coaching ou le feedback au quotidien. C'est enfin faire de son management un véritable management formateur, et s'assurer ainsi que ses collaborateurs expriment leur potentiel et s'adaptent aux besoins stratégiques de l'entreprise.

Cette formation s'adresse à :

- des managers opérationnels
- des managers de proximité
- des chefs de projet

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- identifier les compétences à développer dans votre équipe
- maîtriser les techniques pour développer les compétences individuelles
- manager au quotidien en prenant en compte le besoin en développement des compétences

Les bénéfices de cette formation pour vous et votre entreprise :

- votre équipe sera plus performante
- vos collaborateurs seront plus autonomes
- vos collaborateurs se sentiront motivés par l'intérêt que vous portez à leur développement

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

1 Identifier les compétences à développer dans son équipe

- Les différentes composantes de la compétence
- Définir les compétences clés et faire le choix des compétences à développer

2 Maîtriser les gestes simples pour développer les compétences

- Bien préparer ses projets de formation
- Accompagner une délégation, afin de développer les compétences
- Réussir un feedback

3 Développer les compétences sur la durée

- Réussir le coaching d'un collaborateur
- Réussir le tutorat d'un collaborateur
- Maîtriser différents styles de management en vue de faire progresser ses collaborateurs
- Organiser l'apprentissage dans le cadre du travail
- Favoriser la prise de responsabilité dans son équipe



Méthode pédagogique Mentored Action Learning®

- Mise en situation réelle à travers une mission à réaliser pendant la formation
- Préparation de la mission et retour d'expérience encadré par un formateur certifié
- Outils et contenus en ligne CrossKnowledge, développés avec les meilleurs experts mondiaux du management et utilisés dans les plus grandes business schools
- Mesure de l'évolution de la compétence acquise en situation

DURÉE 20 HEURES SUR 3 MOIS