ETHIQUE

Éthique des ressources humaines

FC-SE-ETH-02

Argument :

L'éthique, en gestion des ressources humaines, c'est la réflexion sur la conduite et les devoirs qui guident les comportements des gestionnaires ; par ce processus, on arrive à déterminer ce qui est acceptable éthiquement et ce qui ne l'est pas. Il est du devoir de la direction des ressources humaines de s'assurer que le système de valeurs de l'organisation est clair et connu de tous. Ce système de valeurs favorisera une gestion efficace de l'éthique au sein de l'entreprise, ce qui générera ultimement un climat de confiance (puisque reposant sur des valeurs communes et partagées). La gestion des ressources humaines devra être cohérente et bâtie sur la confiance. C'est à chaque étape de la vie du salarié (cycle de vie) dans l'entreprise que l'éthique doit être intégrée.

Durée :

3 jours (21 heures), possibilité de s'inscrire à 1, 2 ou 3 journées

Public concerné :

- Les directeurs des ressources humaines,
- Les responsables des différentes branches,
- Les managers concernés (en sus de leur fonction principale) par les ressources humaines.

Objectifs pédagogiques :

- Créer un climat éthique dans l'entreprise,
- Intégrer l'éthique à tous les stades de la vie du salarié depuis le recrutement jusqu'à sa sortie de l'entreprise.

Programme :

J1

- Quelle éthique pour l'entreprise ?
  - Définitions,
  - Fonctions : créer un climat éthique dans l'entreprise,
- L'éthique du recrutement :
  - L'éthique a minima : respect du droit du travail,
  - Comment recruter de manière éthique ?
- Une rémunération éthique :
  - Une juste rémunération ,
  - La transparence des rémunérations,
- La résolution des dilemmes éthiques.

esdes Lyon
Ecole Supérieure de Commerce & Management

Programme (suite) :

J2

→ L'éthique de la formation :
- L'employabilité,
- La gestion des carrières,

→ Éthique et licenciement :
- Une éthique du licenciement,
- Un licenciement éthique,

→ Comment évaluer l'éthique dans les ressources humaines (climat éthique) ?
- Évaluation quantitative : *reporting* avec des indicateurs précis,
- Évaluation qualitative : entretiens, questionnaires...

J3

→ La gestion de la diversité dans l'entreprise (la non discrimination, le management des équipes),
→ Le *whistleblowing*.

Méthodes et moyens pédagogiques :

→ Études de cas à chaque étape du cycle de vie du salarié,
→ DVD (interviews du personnel de quelques entreprises).

Formateur(s) :

Françoise de BRY
Responsable du Pôle Éthique et management, ESDES, Directrice de rédaction de la revue *Entreprise Éthique*.

Dates de sessions 2009 :

27, 28 et 29 juin 2009
18,19 et 20 novembre 2009