SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

OBJECTIFS :

- ✓ Situer le rôle du SST
- ✓ Rechercher les risques persistants pour protéger
- ✓ Examiner la victime et faire alerter
- ✓ Secourir en effectuant l'action appropriée à l'état de la victime.

PRE-REQUIS :

Aucun

METHODES PEDAGOGIQUES :

Apports théoriques, échanges, partage d'expériences démonstrations par le formateur SST, exercices d'apprentissage en groupe, mises en situation de cas liés aux risques propres à l'entreprise.

MODALITES :

Durée du stage : 12 heures
Participants : De 4 à 10 personnes.
Lieu du stage : Dans vos locaux (prévoir une salle suffisamment grande et dégagée pour les exercices)

EVALUATION :

Un Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail sera délivré au candidat qui a participé activement à l'ensemble de la formation et fait l'objet d'une évaluation continue favorable de la part du ou des formateurs.

PROGRAMME

LE SAUVETAGE SECOURISME DU TRAVAIL

- Situer le SST dans la santé et sécurité au travail
- Intérêt de la prévention des risques professionnels

RECHERCHER LES RISQUES PERSISTANTS POUR PROTEGER

- Reconnaître, sans s'exposer, les risques persistants éventuels qui menacent la victime
- Supprimer ou isoler le risque, ou soustraire la victime
- Connaître l'alerte aux populations

EXAMINER LA VICTIME

- Examiner la victime pour la mise en œuvre de l'action choisie en vue du résultat à obtenir

ALERTER / FAIRE ALERTER

- Faire alerter, ou alerter, en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise

SECOURIR

- Effectuer l'action appropriée à l'état de la victime :
  - La victime saigne abondamment
  - La victime s'étouffe
  - La victime se plaint de sensations pénibles et/ou présente des signes anormaux
  - La victime se plaint de brûlures
  - La victime se plaint de douleurs empêchant certains mouvements
  - La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
  - La victime ne répond pas mais respire
  - La victime ne respire pas

SITUATIONS INHERENTES AUX RISQUES SPECIFIQUES

Elles font l'objet d'un complément de formation dont la durée est à convenir au cas par cas.

Neomis Conseil et Formation
Email : contact@neomis.fr Site : www.neomis.fr