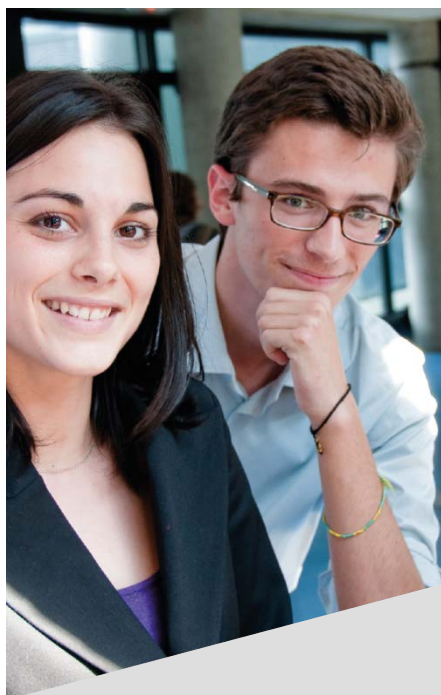


RESPONSABLE GESTION FINANCE



BAC+3 EN ALTERNANCE RESPONSABLE OPÉRATIONNEL D'UNITÉ



VOUS AVEZ UN BAC+2 EN COMMERCE OU GESTION ? L'ENCADREMENT D'UNE ÉQUIPE ET LA GESTION D'UN CENTRE DE PROFIT VOUS TENTE ?

C3 Alternance et l'ESC Grenoble vous proposent une 3^{ème} année de spécialisation. Cette année de formation vous prépare à la fonction de "Responsable de Centre de Profit" validée par un titre certifié de niveau II RNCP, délivré par l'ESC Grenoble. Elle vous permet en outre de présenter le concours Passerelle d'entrée en 2^{ème} année du Programme Grande Ecole.

OBJECTIFS

Permettre à des étudiants titulaires d'un Bac+2 d'approfondir leurs compétences sur des postes d'encadrement. A terme, gérer un centre de profit et manager une équipe tout en maîtrisant les aspects financiers de l'unité.

ORGANISATION DES ÉTUDES

- Formation d' octobre à juillet
- 15 semaines de cours sur l'année de formation (semaine de cours-type de 35 heures)
- Rythme de l'alternance : 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise
- Cours théoriques, travaux dirigés, animés par des enseignants et des professionnels
- Période d'essai : 1 mois en contrat de professionnalisation

ADMISSION

- Pour faire acte de candidature, il faut être titulaire d'un Bac+2
- Sélection : sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

STATUT

Contrat de professionnalisation ou statut étudiant (stage obligatoire de 4 mois minimum)

EXEMPLES DE MÉTIERS VISÉS

- Responsable de Gestion
- Responsable de département
- Responsable de centre de profit
- Responsable de magasin
- ...

COMPETENCES VISEES

- Comprendre le fonctionnement de l'entreprise et les contraintes qui en découlent.
- Développer des capacités relationnelles, de management et de gestion, permettant le dialogue permanent et la collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'entreprise.
- Orienter et gérer les choix financiers de l'entreprise
- structurer et gérer les documents financiers

VALIDATION DE LA FORMATION

- Contrôle continu tout au long de l'année, avec 3 temps forts :
 1. Jeu d'entreprise
 2. Oral de spécialisation
 3. Projet de fin d'études (mémoire et soutenance)
- Ce titre est délivré par l'ESC Grenoble et dispensé par les partenaires du réseau.

VALIDATION

Les compétences acquises dans le cadre de ce programme permettent d'obtenir le Titre de Niveau II « Responsable Opérationnel d'Unité » enregistré au Répertoire des Certifications Professionnelles (RNCP). Formation homologuée par l'Etat, selon l'arrêté publié au Journal Officiel de la République du 29 novembre 2013 et également accessible en V.A.E. (Validation des Acquis de l'Expérience).

RENTRÉE
12 octobre 2017

DURÉE
10 mois

FORMAT PÉDAGOGIQUE
2j en centre de formation, 3j en entreprise

LIEU DE FORMATION
C3 Alternance
101 rue de la Fontaine
92160 ANTONY

CONTACT
01 42 37 12 34
contact@c3alternance.com

<http://c3alternance.com>

RYTHME ET DYNAMIQUE PÉDAGOGIQUE

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Outils bureautiques
Développement & communication personnels
Management d'équipe
Droit social, droit du travail et droit des affaires
Gestion des ressources humaines
Anglais
Analyse financière
Gestion budgétaire
Développement international
Management stratégique
Plan de communication
Actualité économique
Techniques de négociation
Organisation commerciale
Conduire une équipe de projet
Jeu d'entreprise visual surf
Coaching

APPROCHE JURIDIQUE, COMPTABLE ET FISCALE

Approche Juridique
Approche comptable
Approche Fiscale

GESTION ET CONTROLLING

Gestion financière
Gestion de trésorerie
Comptabilité analytique
Organiser et piloter l'activité

TOTAL	546 H
-------	-------

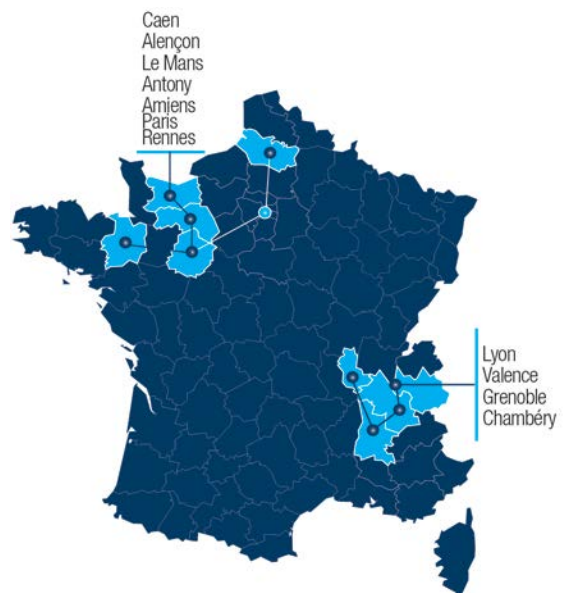
LES COMPOSANTES DE LA CERTIFICATION

Le Responsable Opérationnel d'Unité exerce 5 activités principales quelle que soit la fonction spécifique dans laquelle il intervient :

1. Prise en compte du contexte de l'entreprise, de la stratégie et analyse du positionnement de son unité.
2. Définition des objectifs opérationnels de son unité, détermination d'un plan d'action et des moyens.
3. Mise en œuvre de projets ou d'actions pour atteindre les objectifs opérationnels définis. Analyse des écarts, reporting.
4. Direction et animation d'une équipe. Mise en œuvre, au sein de son unité, d'actions de conduite de changements de l'organisation.
5. Choix et mobilisation de différentes ressources internes ou externes afin de réaliser les projets.

LA FORCE D'UN RÉSEAU

Ce programme a été créé en 2006 dans le cadre de l'IFC Sillon Alpin qui associe 4 Chambres de Commerce et d'Industrie (Alençon, Amiens, Grenoble, Valence) rejointes par des centres de formation associés.



*Faire naître des idées et des talents - Conception : Insign Communications / DIKOMO - 11/2014 - Crédits photo : Pierre Jayet / Pfsisme



12, rue Pierre Sémard - BP 127
38003 Grenoble Cedex 01 - France
info@grenoble-em.com

grenoble-em.com