Françoise GADOT, Consultante - Formatrice francoise.gadot@gadot-formations.com
Formation de Formateur, Management et Efficacité Personnelle ou francoise.gadot@orange.fr
http://www.gadot-formations.com Tel : (033) 06 14 73 75 84

Fiche Programme

FORMATION DE FORMATEUR

Session approfondie

Public :

Formateur et toute personne souhaitant devenir formateur professionnel.

Objectifs :

- ü Acquérir une méthode pour concevoir des formations adaptées aux besoins
- ü Utiliser un outil pour préparer les actions de formation
- ü Identifier, développer et renforcer ses compétences pour animer efficacement
- ü Mettre en œuvre les différents modes d'évaluation

Programme :

- Analyser la demande :
  - Pourquoi analyser la demande de formation
  - Les différents acteurs
  - L'implication des bénéficiaires de la formation
  - Le recueil de l'information nécessaire pour concevoir l'action de formation

- Respecter les conditions de réussite d'une formation :
  - Optimiser la diversité des stagiaires
  - La répétition
  - La diversité des méthodes
  - Augmenter la performance d'une formation

- Définir les objectifs :
  - Les compétences à développer
  - Les niveaux de compétences
  - L'objectif de formation
  - La formulation des objectifs pédagogiques

- Concevoir l'action de formation :
  - Les étapes de la conception
  - La définition de la progression pédagogique
  - Les méthodes pédagogiques
  - Les caractéristiques des méthodes pédagogiques
  - La sélection de la méthode
  - La réalisation du déroulé pédagogique
  - L'utilisation des supports : paper board, power point, vidéo, support stagiaire

Françoise GADOT, Consultante - Formatrice francoise.gadot@gadot-formations.com
Formation de Formateur, Management et Efficacité Personnelle ou francoise.gadot@orange.fr
http://www.gadot-formations.com Tel : (033) 06 14 73 75 84

- Respecter les conditions de réussite d'une animation :
  - L'importance du démarrage
  - La prise en compte des temps d'attention des stagiaires
  - L'utilisation de la diversité des méthodes
  - L'utilisation du groupe comme ressource

- Dynamiser la participation des stagiaires :
  - Les attitudes habituelles des participants
  - Les conditions matérielles
  - La qualité de l'animation

- Développer ses compétences d'animateur :
  - Les différents rôles de l'animateur
  - Les attitudes de l'animateur
  - Les styles d'animation
  - Les compétences de l'animateur

- Gérer l'animation :
  - Maintenir l'intérêt des participants
  - Gérer le temps
  - Gérer les situations difficiles (participants bavards, stagiaires silencieux…)
  - Les comportements utiles

- Evaluer la formation :
  - Les conditions d'une évaluation efficace
  - L'évaluation pendant le déroulement de la formation
  - Les différents modes d'évaluation

Les méthodes pédagogiques :
Les méthodes pédagogiques mises en œuvre sont des méthodes actives basées sur des jeux de rôle, des exercices et des échanges.
Ces méthodes sont complétées par les apports théoriques du consultant et des conseils personnalisés.

La durée et l'organisation de la formation :
La formation est d'une durée de 63 heures. Elle est organisée en 9 jours répartis en trois modules de 3 jours avec un court temps d'intersession pour permettre aux stagiaires de prendre du recul tout en maintenant la dynamique de groupe.

Calendrier de la session approfondie d'été à Paris :
- Ä 15, 16 et 17 juillet 2009
- Ä 21, 22 et 23 juillet 2009
- Ä 27, 28 et 29 juillet 2009

Tarif de la formation approfondie :
2.790 euros H.T. (soit 3.336,84 euros T.T.C.) par personne les neuf jours.