La formation de formateur



Quelque soit le public à former cela demande une implication constante. Il est donc nécessaire de répondre de façon pertinente aux soucis majeurs que rencontrent les formateurs, c'est-à-dire : Comment dynamiser d'entrée une formation et comment esquiver les inévitables baisses d'attention après la pause méridienne notamment !

Il vous sera proposé durant cette formation d'approcher les 3 compétences du formateur et de développer vos points forts. Les 5 journées permettront d'aborder de façon constructive ces l'ingénierie de formation l'animation de séance et l'accompagnement des formés.

OBJECTIFS

- Être capable de rédiger et organiser un scénario pédagogique
- Faire émerger son savoir-être et l'enrichir par des outils pertinents
- S'approprier les fondamentaux d'une communication
- Mettre en oeuvre une pédagogie adaptée

PROGRAMME

Les 3 compétences du formateur
Ingénierie / Animation / Accompagnement
Réflexions croisées afin de définir les besoins de chacun dans ce domaine.

Les différentes méthodes pédagogiques qui fonctionnent aujourd'hui
Découverte de l'impact sur les stagiaires des méthodes actives, participatives, démonstratives, interrogatives, ludiques, théâtrales, jeux de rôle…

L'animation de séance.
Les postulats de la formation professionnelle des adultes**.** La dynamique d'un groupe, les techniques de présentation, les différentes formes d'animation de séances, le contenu d'une séance vérités et faux semblants, préparer un support, valider une séance.

Exercices d'animation de séance.
Travail sur l'élaboration d'une séance (1 heure) avec un découpage par étape.
Retour de séance par les participants et ressenti à chaud

Comment gérer les attitudes hostiles au groupe et au formateur ?
Echanges et exercices sur la nécessité d'une régulation maîtrisée.
La gestion des conflits passe par une écoute active et de l'empathie !
Les difficultés et leurs remèdes en formation.
Recensement des cas les plus courants.

Qui êtes-vous ?
Etude sur les effets induits par l'attitude du formateur sur la dynamique du groupe. Comment optimiser alors son savoir-être ou comment se construire un style accrocheur !

Accompagner des personnes et des projets.
Comprendre et conduire un entretien en face à face

PUBLIC

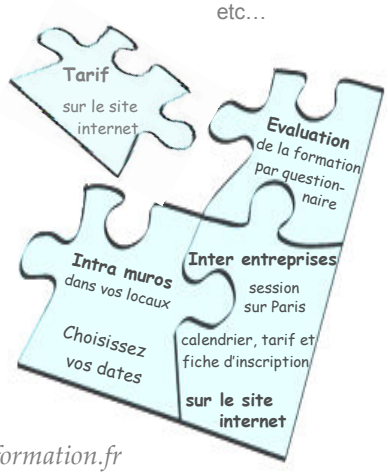
Chefs d'équipe,
Training manager,
Formateurs…

PEDAGOGIE

Active et participative

INTERVENANTS

Selon le thème de la formation, CQFD sélectionne un pédagogue possédant une expérience significative, une maîtrise opérationnelle et un profil particulier : commissaire aux comptes sophrologue, médecin, chanteur d'opéra, senior manager, chef de cuisine, gouvernante, Journaliste, animateur Policier, etc…



Conseils, Qualité et Formations Didactiques ©