E 38

Audit interne OHSAS 18 001

Objectif

1 Domaine

2 Normes

3 Définitions

4 Principes
- **4.1 Principes de management**
- **4.2 Principes de l'audit**
- **4.3 Performance d'un SMSST**

5 Programme d'audit
- **5.1 Généralités**
- **5.2 Objectifs**
- **5.3 Etablissement**
- **5.4 Mise en place**
- **5.5 Surveillance**
- **5.6 Revue et amélioration**

6 Réalisation d'un audit
- **6.1 Généralités**
- **6.2 Déclenchement**
  - **6.2.1 Premier contact**
  - **6.2.2 Situations et faisabilité**
- **6.3 Préparation**
  - **6.3.1 Revue de documents**
  - **6.3.2 Plan d'audit**
- **6.4 Activités d'audit**
  - **6.4.1 Réunion d'ouverture**
  - **6.4.2 Preuves d'audit**
  - **6.4.3 Conclusions d'audit**
- **6.5 Rapport d'audit**
- **6.6 Clôture de l'audit**
- **6.7 Suivi d'audit**

7 Compétence et évaluation des auditeurs
- **7.1 Généralités**
- **7.2 Compétence de l'auditeur**
- **7.3 Critères d'évaluation**
- **7.4 Méthodes d'évaluation**
- **7.5 Évaluation de l'auditeur**
- **7.6 Amélioration de la compétence**

Annexes

Objectif du module : Réalisation de l'audit interne selon l'ISO 19 011 pour pouvoir :

- améliorer la capacité à satisfaire les parties prenantes
- vérifier la conformité des pratiques et des processus
- déterminer l'efficacité du système de management de la santé et de la sécurité au travail OHSAS 18 001

1 Domaine

Le mot audit vient du verbe latin "audire" = écouter.

Audit : *examen méthodique et indépendant en vue de déterminer si les activités et les résultats satisfont aux dispositions préétablies et sont aptes à atteindre les objectifs*

En général les audits sont internes ou externes.

Les audits internes, dits aussi "de première partie", sont une exigence de la norme OHSAS 18 001 (§ 4.5.5).

Les audits externes, client (ou fournisseur) et de certification, dits aussi de seconde et de tierce parties, n'entrent pas directement dans le périmètre de ce module.

L'audit interne est l'outil le plus répandu pour vérifier, évaluer et améliorer l'efficacité d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail (SMSST). Son objet n'est en aucun cas de trouver les points faibles du personnel. L'audit interne est entré dans la vie quotidienne de l'entreprise car il est devenu indissociable de :

- tout système de management
- la communication interne
- l'amélioration quotidienne
- la culture d'entreprise

Ce n'est qu'avec les yeux des autres que l'on peut bien voir ses défauts. Proverbe chinois

Un audit interne est de type (cf. figure 1-1) :

- du système de management
- d'un processus
- d'un produit (service, projet)

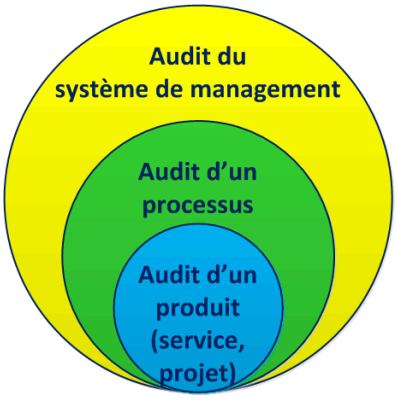


Figure 1-1. Types d'audits internes

Processus : *activités qui transforment des éléments d'entrée en éléments de sortie*

Les résultats des audits internes sont un des éléments d'entrée de la revue de direction et permettent de trouver des opportunités d'amélioration du système de management de la santé et de la sécurité au travail (SMSST) car

Aucun système n'est parfait

Comme le montre la figure 1-2, pour le processus auditer, la direction (via la revue de direction) est considérée comme le client de l'audit avec ses besoins et attentes, eux-mêmes liés aux processus, produits et clients.

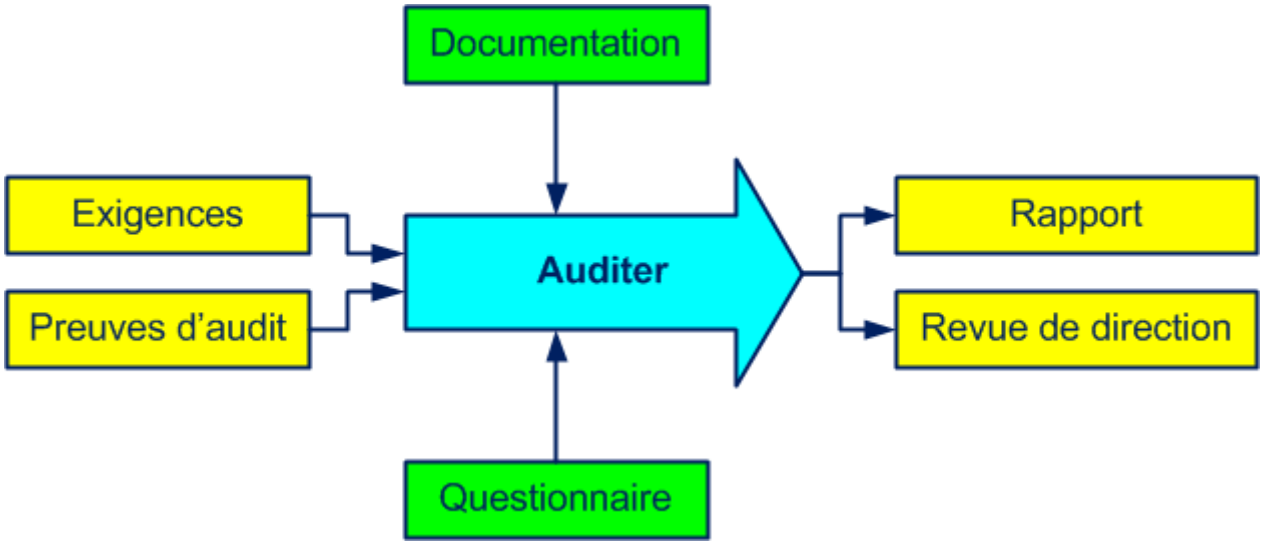


Figure 1-2. Le processus auditer

2 Normes

Les conseils que donne la norme ISO 19 011 se résument dans les domaines d'applications suivants :

- les principes de l'audit - article 4
- le programme d'audit - article 5
- la réalisation d'audit - article 6
- la compétence des auditeurs - article 7

Une bonne connaissance de la norme OHSAS 18 001 est indispensable pour comprendre et suivre ce module.

Le présent module est basé sur les normes génériques et internationales suivantes :

- OHSAS 18 001 (2007) : Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail - Exigences
- ISO 19 011 (2011) : Lignes directrices pour l'audit des systèmes de management
- ISO 9001 (2008) : Systèmes de management de la qualité – Exigences

Toutes ces normes et spécifications et beaucoup d'autres peuvent être commandées sur le site de l'AFNOR (Association française de normalisation) dans la rubrique boutique catalogue normes.

Un livre dans lequel on trouve le texte intégral de la norme OHSAS 18001 est : Le management de la santé et de la sécurité au travail - Maîtriser et mettre en œuvre l'OHSAS 18001, J-M. Gey, D. Courdeau, AFNOR 2009.

3 Définitions

Le début de la sagesse c'est de désigner les choses par leur nom. Confucius

Certains termes et définitions couramment utilisés :

Accident : *événement non désiré causant la mort ou des dommages sur la santé et l'environnement*
Action corrective : *action pour éliminer les causes d'une non-conformité ou tout autre événement indésirable et empêcher leur renouvellement*
Action préventive : *action pour éliminer les causes d'une non-conformité potentielle ou tout autre événement indésirable et empêcher leur apparition*
Audité : *celui qui est audité*
Auditeur : *celui qui est formé pour effectuer des audits*
Client : *celui qui reçoit un produit*
Client de l'audit : *celui qui demande un audit*
Compétence : *aptitudes, connaissances et expériences personnelles*
Conclusions d'audit : *résultat d'un audit*
Constatations d'audit : *tout écart des critères d'audit*
Critères d'audit : *tout ce qui est comparé aux preuves d'audit*
Danger : *situation pouvant conduire à un incident*
Fournisseur : *celui qui procure un produit*
Incident : *événement non désiré pouvant conduire à une détérioration de la santé*
Non-conformité : *non-satisfaction d'une exigence spécifiée*
Entreprise : *structure qui satisfait un besoin*
Partie intéressée : *personne, groupe ou organisation concernés par les impacts d'une entreprise*
Partie prenante : *personne, groupe ou organisation pouvant affecter ou être affectés par une entreprise*
Produit (ou service) : *tout résultat d'un processus ou d'une activité*
Risque : *probabilité d'apparition d'un danger potentiel*
Risque acceptable : *risque réduit à un niveau tolérable*
Santé et sécurité au travail : *tout ce qui peut influencer sur le bien-être du personnel dans une entreprise*
Sécurité : *aptitude à éviter un événement non désiré*

Exemples de parties prenantes : investisseurs, clients, fournisseurs, employés, organisations sociales et politiques

Dans la terminologie des systèmes de management ne pas confondre :

- anomalie, défaut, défaillance, dysfonctionnement, gaspillage, non-conformité et rebut :
  - l'anomalie est une déviation par rapport à ce qui est attendu
  - le défaut est la non-satisfaction d'une exigence liée à une utilisation prévue
  - la défaillance c'est quand une fonction est devenue inapte
  - le dysfonctionnement est un fonctionnement dégradé qui peut entraîner une défaillance
  - le gaspillage c'est quand il y a des coûts ajoutés mais pas de valeur
  - la non-conformité est la non-satisfaction d'une exigence spécifiée en production
  - le rebut est un produit non conforme qui sera détruit
- accident et incident
  - l'accident est un événement imprévu grave
  - l'incident est un événement qui peut entraîner un accident

- audit, audité et auditeur
  - l'audit est un processus d'amélioration du SMSST
  - l'audité est celui qui est audité
  - l'auditeur est celui qui effectue l'audit
- auditer et inspecter
  - auditer c'est améliorer le SMSST
  - inspecter c'est vérifier la conformité d'un processus ou produit
- cartographie et organigramme
  - la cartographie est la présentation graphique des processus et leurs interactions dans une entreprise
  - l'organigramme est la présentation graphique des services et leurs liens dans une entreprise
- client, fournisseur et sous-traitant
  - le client reçoit un produit
  - le fournisseur procure un produit
  - le sous-traitant procure un service ou un produit sur lequel est réalisé un travail spécifique
- danger et risque
  - le danger c'est l'état, la situation, la source qui peut aboutir à un accident
  - le risque est la mesure, la conséquence d'un danger
- efficacité et efficience
  - l'efficacité est le niveau d'obtention des résultats escomptés
  - l'efficience est le rapport entre les résultats obtenus et les ressources utilisées
- indicateur et objectif
  - l'indicateur est l'information de la différence entre le résultat obtenu et l'objectif fixé
  - l'objectif est un engagement recherché
- maîtriser et optimiser
  - la maîtrise est le respect des objectifs
  - l'optimisation est la recherche des meilleurs résultats possibles
- procédure, processus, procédé, produit, activité et tâche :
  - la procédure est la description comment on devrait se conformer aux règles
  - le processus est comment on satisfait le client en utilisant le personnel pour atteindre les objectifs
  - le procédé est la façon d'exécuter une activité
  - le produit est le résultat d'un processus
  - l'activité est un ensemble de tâches
  - la tâche est une suite d'opérations élémentaires
- programme et plan d'audit
  - le programme d'audit est la planification annuelle des audits
  - le plan d'audit est le descriptif des activités d'un audit
- revue et suivi
  - la revue est l'analyse de l'efficacité d'une activité
  - le suivi est la vérification de l'atteinte des résultats d'une action

Remarque 1 : chaque fois que vous utiliserez l'expression "opportunité d'amélioration" à la place de non-conformité, dysfonctionnement ou défaillance vous gagnerez un peu plus la confiance de l'audité

Remarque 2 : le mot anglais "control" a plusieurs sens. Il peut être traduit par maîtrise, autorité, commande, gestion, contrôle, surveillance, inspection. Pour éviter des malentendus notre préférence est pour maîtrise et inspection au détriment de contrôle.

Remarque 3 : le client peut être aussi l'usager, le bénéficiaire, le déclencheur, le donneur d'ordre, le consommateur.

Remarque 4 : entre processus et procédé notre préférence est pour processus (en anglais "process").

Remarque 5 : l'utilisation des définitions de l'ISO 19 011 et de l'OHSAS 18 001 est recommandée. Le plus important est de définir pour tous dans l'entreprise un vocabulaire commun et sans équivoques.

Remarque 6 : organisme est le terme utilisé dans l'ISO 9001 pour l'entité entre le fournisseur et le client (en anglais organization). Pour éviter la confusion avec organisme de certification et organisation (structure) notre préférence est pour le terme entreprise.

Les annexes 07 et 08 précisent la fréquence d'utilisation de certains mots-clés figurant dans les normes.

Pour d'autres définitions, commentaires, explications et interprétations que vous ne trouvez pas dans ce module et l'annexe 06 vous pouvez consulter :

- Bernard Froman, Christophe Gourdon, Dictionnaire de la qualité, AFNOR, 2003
- Dossier d'introduction et de soutien - Guide sur la terminologie utilisée dans ISO 9001 et ISO 9004 *(*Document: ISO/TC 176/SC 2/N 526R2, Octobre 2008*)*
- Système de management de la qualité - Indicateurs et tableaux de bord (FD X50 - 171, AFNOR, 2000)
- ISO/IEC 2382-36, 2008 : Technologies de l'information - Vocabulaire - Partie 36 : Apprentissage, éducation et formation

Pour aller plus loin quelques livres sur les audits :

- Michel Jonquières, Réussir les audits qualité et environnement, AFNOR, 2003
- Paul Gagnon, L'audit sécurité, AFNOR, 2005
- Spencer Pickett, The Essential Handbook of Internal Audit, John Wiley & Sons, 2005 (Le livre essentiel de l'auditeur interne)
- Michel Jonquières, Manuel de l'audit des systèmes de management, AFNOR, 2006
- Henri Mitonneau, Réussir l'audit des processus, AFNOR, 2006
- Geneviève Krebs, Yvon Mougin, Les nouvelles pratiques de l'audit qualité interne, AFNOR, 2007

- Christophe Villalonga, L'audit qualité interne, Dunod, 2007
- Yvon Mougin, Les nouvelles pratiques de l'audit de management QSEDD, AFNOR, 2008
- Solange Faucher et al, Vade-mecum de l'auditeur QSEDD, AFNOR, 2009
- Pierre Vandeville, L'audit qualité, sécurité, environnement, AFNOR, 2009
- Geneviève Krebs, La relation auditeur – audité, AFNOR, 2009
- David Hoyle, John Thompson, ISO 9000 Auditor Questions, Transition Support, 2009 (Questions auditeurs ISO 9000)
- Christophe Villalonga, Le Guide du parfait auditeur interne, Lexitis, 2011
- Claude Pinet, L'audit de système de management, Lexitis, 2012
- Yvon Mougin, Les nouvelles pratiques de l'audit de management QSEP (Qualité, Santé et sécurité, Environnement, Performance), AFNOR, 2013

4 Principes

4.1 Principes de management

Les huit principes de management de la qualité (cf. figure 4-1) nous aiderons à obtenir des performances durables (cf. ISO 9000, § 0.2 et ISO 9004, Annexe B).

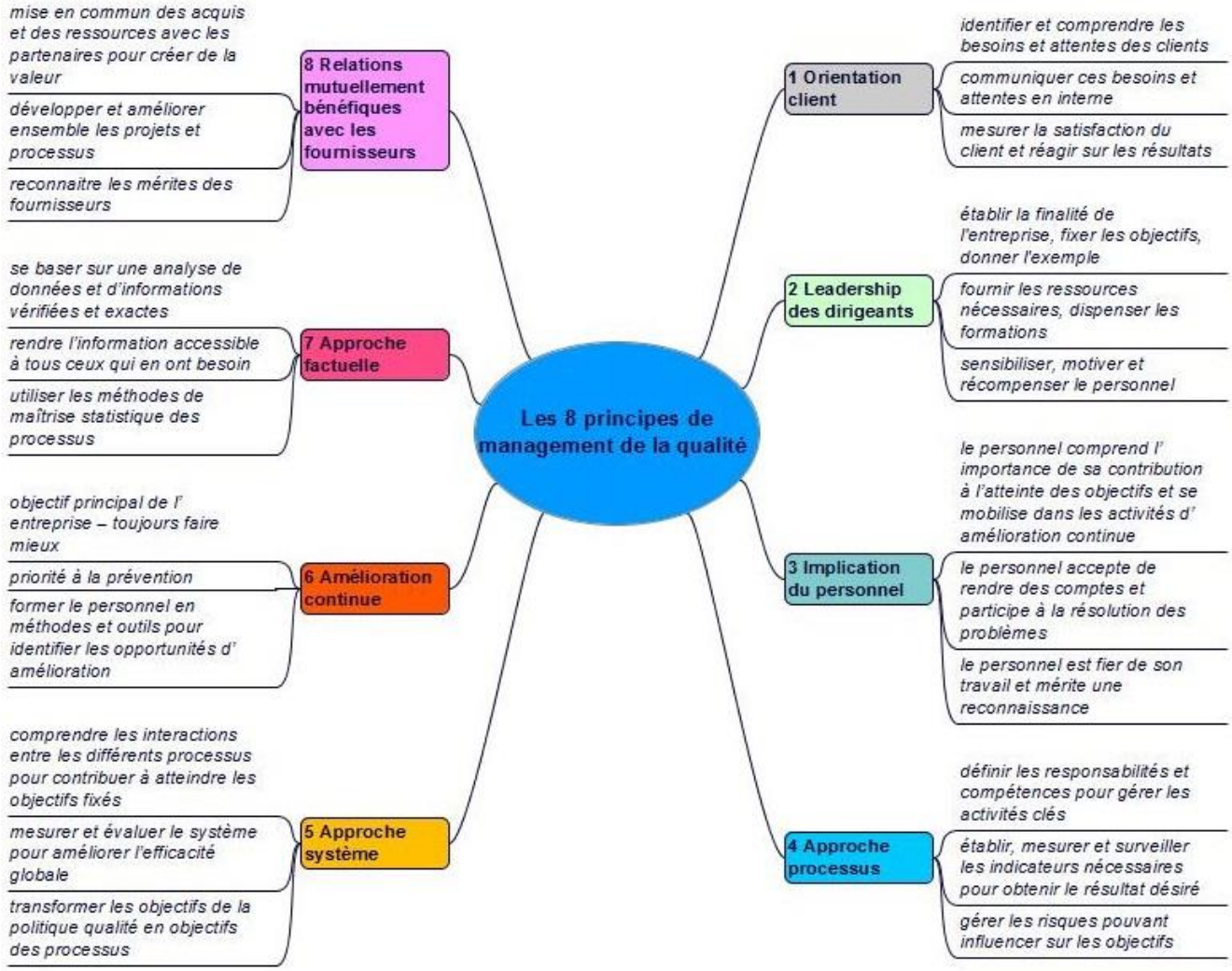


Figure 4-1. Les 8 principes de management de la qualité

4.2 Principes de l'audit

Pour que l'audit soit un outil à valeur ajoutée il faut respecter certains principes.

Pour l'auditeur :

- la déontologie, pour garantir :
  - la confiance mutuelle
  - le respect des exigences légales
- la présentation impartiale, pour assurer :
  - des conclusions d'audit honnêtes et précises
  - des constatations et un rapport d'audit détaillés
- la conscience professionnelle, pour assumer :
  - l'importance de la tâche

    - la confiance accordée
- la confidentialité, pour traiter avec précaution les informations :
    - sensibles
    - confidentielles
- le bon sens, c'est toujours le meilleur outil
- la curiosité, pour apprendre et réussir
- la bienveillance, pour aider l'audité à trouver des opportunités d'amélioration
- le langage abordable
- l'attitude positive, c'est valorisant pour l'audité

Pour l'audit :

- l'indépendance (l'auditeur et l'activité auditée n'ont pas de conflits d'intérêt), pour garantir :
    - l'objectivité des conclusions
    - le fondement des constatations sur des preuves tangibles
- l'approche factuelle, pour assurer :
    - que les preuves d'audit soient vérifiables
    - des conclusions d'audit reproductibles

Pour l'audité :

- rester disponible
- ne pas essayer de cacher la vérité
- ne pas avoir peur de ses réponses
- accepter objectivement les non-conformités trouvées
- être conscient de participer à l'amélioration du SMSST en étant :
    - bienveillant et
    - coopératif

Un auditeur ne peut auditer son service car

Nul ne peut être à la fois juge et partie. Proverbe latin

 Minute de détente. Cf. blague "l'ingénieur et le berger"

4.3 Performance du SMSST

Pour un système de management de la santé et de la sécurité au travail ce qui nous intéresse est le degré d'atteinte des objectifs ou autrement dit la performance. La performance d'un SMSST est mesurée par son efficacité et surtout par son efficience (cf. figure 4-2).

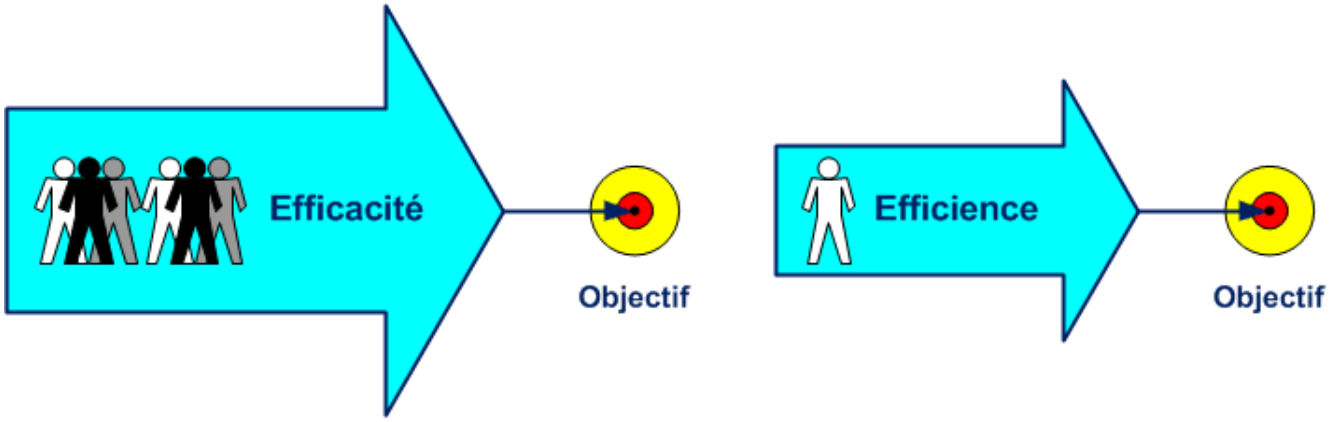


Figure 4-2. Performance d'un SMQ

Efficacité : *capacité de réalisation des activités planifiées avec le minimum d'efforts*
Efficience : *rapport financier entre le résultat obtenu et les ressources utilisées*

N.B. On peut être efficace parce que l'on a atteint son objectif, mais non efficient – on a utilisé trop de ressources, on a toléré et réalisé trop de gaspillages !